**План работы «Института наставничества»**

**с молодыми специалистами на 2022-2023 учебный год**

Цель: Совершенствование профессионального мастерства молодых и малоопытных педагогов, внедрение теоретических знаний в практику.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Сроки** | **Содержание** | **Форма проведения:** | **Ответственный** |
| Сентябрь | - Формирование группы молодых специалистов  - Менторинг (определение наставничества).  - Методические рекомендации по проведению мониторинга  - Составление планов работы наставников с молодыми специалистами | Организационное заседание | Методист  Руководитель ШМВ  Наставники  Молодые специалисты |
| Октябрь | «Изучение затруднений начинающего педагога»  «Методические рекомендации по реализации новой модели дошкольного образования» | Анкетирование  Консультация | Наставники  Руководитель ШМВ |
| Ноябрь | Помощь в планировании воспитательно – образовательного процесса в детском саду | Информационно-познавательный час | Методист |
| Декабрь | Ознакомление молодых педагогов с особенностями возрастной периодизации ребёнка дошкольного возраста. | Педагогическая академия | Педагог-психолог |
| Январь | Неделя наставничества | Панорама | Педагоги-наставники |
| Февраль | Особенности подготовки педагогов к организованной совместной деятельности с детьми | Педагогические шпаргалки | методист |
| Март | «Конструктивный диалог» - организация взаимодействия с родителями воспитанников | Информбюро | Руководитель ШМВ, молодые специалисты |
| Апрель | Декада успехов молодых специалистов | Лаборатория молодых педагогов | Педагоги-наставники |
| Май | Анализ работы молодого специалиста за учебный год.  Отчеты наставников по реализации плана наставничества. Перспективы на новый учебный год. | Творческий час | Руководитель ШМВ  Наставники |