

**Қарағанды облысы білім басқармасының  
Шахтинск қаласы білім бөлімінің «Ботагөз» бөбекжайы»  
коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорыны**

**Педагогикалық әдеп бойынша Кеңестің отырысы**

**№ 4 протокол**

**20.12.2022ж.**

**сағат 13.00**

Қатысқандар: 7 ;

Төрайымы: Е.Л.Хлопук

ПӘ бойынша Кеңестің мүшелері:

Г.Г. Адамбекова - «Шахтинск қаласы білім бөлімі»ММ әдіскері ;

Т.А.Оспанова - Шахтинск қалалық мұғалімдер кәсіподақ ұйымының төрайымы;

Г.Г.Абдрахманова – мектепке дейінгі ұйымның тәрбиешісі;

Л.Н. Гоц- мектепке дейінгі ұйымның тәрбиешісі;

Е.А.Ширина –мектепке дейінгі ұйымның кәсіподақ кеңесінің төрайымы;

Н.В.Сапожникова - зейнеткер педагог.

**КҮН ТӘРТІБІНДЕ:**

1. Мұғалімнің эмоционалдық шаршауы туралы.
2. Мектепке дейінгі ұйым педагогтары арасындағы қарым-қатынас мәселесі туралы.
3. Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің 2022 жылғы жұмысының қорытындысы туралы.
3. 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын талқылау туралы.

**ТЫНДАЛДЫ:**

Бірінші сұрақ бойынша педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес төрағасы Е.Л.Хлопук тыңдалды. Ол өз сөзінде ұжымда кейбір педагогтарда кәсіби шаршау синдромы бар екенін атап өтті. Бұл туралы не істеу керек және кәсіби шаршауды қалай болдырмау керектігі туралы айтты.

**СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:**

Хиничева Татьяна Анатольевна, мектепке дейінгі ұйымның психологы «Мұғалімнің эмоционалды шаршауы. Негізгі себептері мен алдын алу әдістері» деген баяндама дайындады. Кәсіби шаршау синдромы - мұғалімнің кәсіби шеберлігін, шығармашылығын және өзін-өзі жүзеге асыруын дамытуға кедергі келтіретін ең көп таралған себептердің бірі. Эмоционалды шаршаудың негізгі белгілерімен, шаршау синдромының дамуына әсер ететін факторлармен таныстырды, осы құбылысқа әсер ететін ішкі (жеке) ресурстарды ашты.

Адамбекова Г.Г. кеңестің мүшесі – педагогтар, ата-аналар, әлеуметтік құрылымдар арасындағы қарым-қатынас, жұмыс күні мен бос уақытты дұрыс



жоспарлау сияқты шаршауға әсер ететін сыртқы (әлеуметтік) ресурстардың бар екеніне назар аударды.

Стресске ең төзімді - бұл отбасында жағымды эмоциялар мен қолдау алатын, жұмысқа қанағаттанатын, хоббиі, қандай да бір құмарлығы бар педагогтар.

### **1.ҚАУЛЫ ЕТІЛДІ:**

1. Психолог – Хиничева Т.А. «Мұғалімнің психологиялық күйзелісі» тақырыбына тест дайындасын. Стрессті азайту тренингін өткізсін.

### **ТЫҢДАЛДЫ:**

Екінші сұрақ бойынша Хлопук Елена Леонидовнаны тыңдады, ол мұғалімдердің бір-бірімен қарым-қатынасына, ұжымдағы психологиялық ахуалға тоқталды. Ынтымақтастыққа қажетті педагогтұлғасының маңызды қасиеттеріне тоқталды.

### **СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:**

Оспанова Т.А. -Шахтинск қаласы педагогикалық қызметкерлердің қалалық кәсіподақ ұйымының төрағасы. Ол тұлғалық қасиеттерді дамыту, қарым-қатынас тәртібінде педагогикалық этика нормалары мен ережелерімен қолдау қажет екенін айтты. Ол коммуникативті жоспардың көрсеткіштерін, жеке-жеке жоспардың көрсеткіштерін, жалпы әлеуметтік-психологиялық жоспардың көрсеткіштерін, моральдық-этикалық жоспардың көрсеткіштерін қарастыруды ұсынды.

Психолог Хиничева Татьяна Анатольевна педагогикалық қарым-қатынас стилін диагностикалау үшін қандай әдістер қолданылатынын айтты.

### **2.ҚАУЛЫ ЕТІЛДІ:**

Мектепке дейінгі ұйымның психологы ойын жаттығуларын, педагогтардың коммуникативті дағдыларын дамытуға арналған тренингтерді жоспарлап, өткізуі, ұжымдағы психологиялық климатты анықтау үшін сауалнама жүргізуі керек.

2. Барлық мұғалімдер Педагогикалық әдеп ережелерін сақтайды, өзара қарым-қатынасын сенімге негіздейді, толеранттылық, ынтымақтастық принципін ұстанады, балалардың, ата-аналардың, әріптестердің ар-намысы мен абыройын құрметтейді.

### **ТЫҢДАЛДЫ:**

Үшінші сұрақ бойынша Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің төрағасы Хлопук Елена Леонидовна тыңдалды. 2022 жылдың жұмысына талдау жасады. Барлық отырыстар белгіленген мерзімде, іс-шаралар белгіленген мерзімде өткізілді. Жұмыс жоспарының орындалуы бойынша Педагогикалық әдеп кеңесі қанағаттанарлық баға берді.

### **СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:**

Абдрахманова Г.А. – ПӘ бойынша кеңес мүшесі, ол жыл ішінде жаңадан келген педагогтармен, мамандармен ұжымда қолайлы моральдық-психологиялық ахуал орнату бойынша жұмыстар жүргізілгенін атап өтті. Сонымен қатар, тәжірибе алмасуға көмек көрсетілді, кеңес беруге көмектесетін тәлімгерлер тағайындалды, балалармен және ата-аналармен жұмыс жасау бойынша кәсіби ұсыныстар берілді.



Шахтинск қалалық педагог қызметкерлерінің кәсіподақ ұйымының төрағасы, педагогикалық әдеп кеңесінің мүшесі Т.А.Оспанова жылдық жұмыс жоспарының бір тармағы-Мектепке дейінгі ұйымның мерейтойларымен құттықтау екенін атап өтті. Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы қызметкерлерді құттықтау үшін қызметкерлердің назардан тыс қалмағаны, барлығының көңілі көтеріңкі екендігі туралы мәліметтерді уақытылы тапсырады.

### **3. ҚАУЛЫ ЕТІЛДІ:**

1. 2022 жылға арналған жылдық жоспарды орындау бойынша жұмыс қанағаттанарлық бағамен қабылдансын.

2. Педагогикалық ұжым жұмысындағы батып бара жатқан проблемалық бағыттарды анықтап, 2023 жылға арналған жұмыс жоспарына енгізу.

### **ТЫҢДАЛДЫ:**

Төртінші сұрақ бойынша Е.Л. Хлопук -Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің төрағасы тыңдалды, ол кеңес мүшелерін педагогикалық қызметтің мәселелері, атқаратын шаралары туралы ойлануға, 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын құруға ұсыныстар енгізуге шақырды.

### **СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:**

Е.А.Ширина – мектеп жасына дейінгі бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы кәсіподақ есебінен ұжымға мәдени-көпшілік шараларды жоспарлады, кәсіподақ тарапынан жеңілдікпен санаторийге жолдамаларды пайдалануды, денсаулықтарын жақсартуды ұсынды.

### **4.ҚАУЛЫ ЕТІЛДІ:**

1. Кәсіби ұжымда аурушандық пен кәсіби шаршауды төмендету бойынша профилактикалық жұмыстарды жоспарлау және жүргізу.

2. 2023 жылға арналған жұмыс жоспарына кәсіптік қызметте этикалық нормаларды сақтау мәселесін енгізу.

**Педагогикалық әдеп бойынша  
кеңестің төрайымы**

**Е.Л.Хлопук**

**Хатшы:**

**Е.Г. Мауль**



Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад «Ботагоз»  
Отдела образования города Шахтинска управления образования  
Карагандинской области

Заседание Совета по педагогической этике

Протокол № 4

20.12.2022г.,

13 00 часов.

Присутствовало: 7 ;

Председатель; Хлопук Е.Л.;

Члены Совета по педагогической этике:

Адамбекова Г.Г.-методист ГУ «Отдел образования города Шахтинска»;

Оспанова Т.А.-председатель городской профсоюзной организации учителей г.Шахтинска;

Абдрахманова Г.Г.-воспитатель дошкольной организации;

Гоц Л.Н.- воспитатель дошкольной организации;

Ширина Е.А.-председатель профсоюзной дошкольной организации;

Сапожникова Н.В.-педагог на заслуженном отдыхе.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Об эмоциональном выгорании педагога.
2. О проблеме взаимоотношений педагогов дошкольной организации.
3. Об итогах работы Совета педагогической этики за 2022год.
- 3.Об обсуждение плана работы на 2023 год.

**СЛУШАЛИ:**

По первому вопросу слушали Хлопук Е.Л.- председателя совета по педагогической этике. В своем выступлении отметила, что в коллективе наблюдается у некоторых педагогов синдром профессионального выгорания. Что с этим делать и как не допустить профессионального выгорания.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Хиничева Татьяна Анатольевна, психолог дошкольной организации. Подготовила доклад «Эмоциональное выгорание педагога. Основные причины и способы профилактики». Синдром профессионального выгорания является одной из наиболее распространенных причин, который мешает развитию профессионализма, творчеству и самореализации педагога. Ознакомила с основными признаками эмоционального выгорания, с факторами, влияющими на развитие синдрома выгорания, раскрыла внутренние (личностные) ресурсы, воздействующие данному явлению.

Адамбекова Г.Г. член Совета по ПЭ- обратила внимание, что существуют и внешние (социальные ) ресурсы воздействующие выгоранию, такие как отношения между педагогами, родителями, социальными структурами, правильного планирования рабочего дня и свободного времени.

Больше всего стрессоустойчивыми оказываются те педагоги, кто получает положительные эмоции и поддержку в семье, удовлетворение от работы, кто имеет хобби, какое-то увлечение.



## **1.ПОСТАНОВИЛИ:**

1.Психологу- Хиничевой Т.А. подготовить тест на тему- «Психологическое выгорание педагога». Провести тренинг, снижающий эмоциональное напряжение.

## **СЛУШАЛИ:**

По второму вопросу слушали председателя – Хлопук Елену Леонидовну, она остановилась на общении педагогов друг с другом, на психологическом климате в коллективе. Остановилась на значимых качествах личности педагога, необходимых для сотрудничества.

## **ВЫСТУПИЛИ:**

Оспанова Т.А. -председатель городской профсоюзной организации учителей города Шахтинска. Она сказала, что личностные качества нужно развивать, поддерживаться нормам и правилам педагогической этики в поведении общения. Предложила рассмотреть показатели коммуникативного плана, показатели индивидуально-личностного плана, показатели общего социально-психологического плана, показатели морально-этического плана.

Хиничева Татьяна Анатольевна-психолог, рассказала какие методики применяются для диагностики стиля педагогического общения.

## **2.ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Психологу дошкольной организации запланировать и провести игровые упражнения, тренинг по развитию коммуникативных навыков педагогов, провести анкетирование на выявление психологического климата в коллективе.

2.Всем педагогам придерживаться Правил педагогической этики, строить свои взаимоотношения на доверии, придерживаться принципа толерантности, сотрудничества, соблюдать честь и достоинство детей, родителей и коллег.

## **СЛУШАЛИ:**

По третьему вопросу слушали Хлопук Елену Леонидовну -председателя Совета по педагогической этике. Выступила с анализом рабза 2022 год.Все заседания были проведены в срок, мероприятия были проведены согласно сроков. По реализации плана работы Совета педагогической этики дала оценку- удовлетворительно.

## **ВЫСТУПИЛИ:**

Абдрахманова Г.А.- член Совета ПЭ, она отметила, что в течение года велась работа с вновь прибывшими педагогами, специалистами по установлению благоприятного нравственно-психологического климата в коллективе. Кроме того была оказана помощь по передаче опыта, закреплены наставники, которые помогают советом, дают профессиональные рекомендации по работе с детьми и родителями.

Оспанова Т.А.-председатель городской профсоюзной организации учителей г.Шахтинска, член Совета педагогической этики, отметила, что одним из пунктов годового плана работы является-Поздравление юбиляров дошкольной организации. Председатель первичной профсоюзной



организации вовремя подает сведения для поздравления сотрудников, что работники не обделены вниманием, все довольны.

### **3. ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Принять работу по выполнению годового плана за 2022 год с оценкой-удовлетворительно.
2. Выявить западающие проблемные зоны в работе педагогического коллектива, внести в план работы на 2023 год.

### **СЛУШАЛИ:**

По четвертому вопросу слушали Хлопук Е.Л. -председателя Совета педагогической этики, предложила членам Совета подумать над вопросами, мероприятиями педагогической деятельности, внести предложения по составлению плана работы на 2023 год.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Ширина Е.А. -председатель первичной профсоюзной дошкольной организации, предложила планировать культурно-массовые мероприятия для коллектива за счет профсоюза, пользоваться путевками в санаторий со скидкой от профсоюза, укреплять свое здоровье.

### **4. ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Запланировать и проводить в педагогическом коллективе профилактическую работу по снижению заболеваемости и профессионального выгорания.
2. Внести в план работы на 2023 год вопрос по соблюдению этических норм в профессиональной деятельности.

Председатель совета педагогической этики:



Хлопук Е.Л.

Секретарь:

Мауль Е.Г.