

**Аналитическая справка  
по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков  
в организациях образования города Шахтинска**

г. Шахтинск

«26» декабря 2023 года

На основании приказа руководителя ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области от 3 ноября 2023 года № 215 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в организациях общего среднего образования, дошкольного образования и дополнительного образования» в 23 подведомственных организациях (12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования, 3 организации дополнительного образования) проведён внутренний анализ коррупционных рисков с 13 ноября 2023 года по 12 декабря 2023 года.

Внутренним анализом охвачен период работы 23 подведомственных организаций образования с января 2023 года по ноябрь 2023 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за №12, Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488.

Ежегодно отделом образования города Шахтинска в составе рабочей группы проводится внутренний анализ коррупционных рисков в организациях образования по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в правовых актах, внутренних документах, затрагивающих деятельность отдела и организаций образования;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности отдела и организаций образования (управление персоналом, конфликт интересов, оказание государственных услуг, иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности, финансово-хозяйственная деятельность, скрытые государственные услуги).

Мероприятия по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в 23 организациях образования города Шахтинска завершены 12 декабря 2023 года.

Таким образом, ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области предоставляет информацию по вышеуказанным направлениям, содержащую анализ коррупционных рисков и рекомендации по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в 23 подведомственных организациях отдел образования города Шахтинска

управления образования Карагандинской области руководствуется следующими документами:

- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков;
- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «О статусе педагога»;
- Типовые правила деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых
- Правила размещения государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование, дополнительное образование детей и на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием с учетом потребностей рынка труда;
- Правила и условия проведения аттестации педагогов;
- Правила оказания государственных услуг, оказываемых организациями образования;
- Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования.
- Правила премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счёт средств государственного бюджета.

### **ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ПРАВОВЫХ АКТАХ, ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТАХ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТДЕЛА И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОШКОЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Анализ нормативно-правовых актов не входит в компетенцию ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области. В случае выявления противоречий на уровне уполномоченного органа ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области на постоянной основе направляются соответствующие рекомендации в Министерство просвещения РК.

### **ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОШКОЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Анализом были охвачены вопросы, связанные с управлением персоналом, конфликтом интересов, оказанием государственных услуг, с реализацией иных

вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности, финансово-хозяйственной деятельности, скрытых государственных услуг.

В целях усиления контроля над антикоррупционной работой в организациях образования региона, предотвращения нарушений действующего законодательства и правонарушений, создающих условия для коррупции, отделом образования города Шахтинска проводится соответствующая работа.

Так, в рамках проведения анализа коррупционных рисков рабочей группой в ноябре-декабре 2023 года были проведены мероприятия по изучению документации по вопросам организационно-кадровой службы, противодействия коррупции. В ходе проведения данного мероприятия изучались внутренние документы за июнь-декабрь 2022 года, январь-ноябрь 2023 года, регулирующие организационно-управленческую деятельность объекта анализа, на наличие коррупционных рисков; трудовые договоры, должностные инструкции, Правила внутреннего распорядка, личные дела сотрудников, портфолио кандидатов, участвующих в конкурсных процедурах на занятие вакантной педагогической должности, процедура приёма и увольнения сотрудников, аттестации педагогических работников, документы о наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников организаций образования, приказы о премировании, соблюдение антикоррупционного стандарта, изучение информационных систем по кадровому направлению и т.д.

Количество выявленных рисков, связанных с **управлением персоналом**, - 3 ед.

Источником информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по изучению направления **управление персоналом** явились данные информационной системы «Специальные учёты» КПСиСУ при ГП РК в отношении сотрудников организаций образования на предмет выявления имеющих или имевших судимость за уголовные правонарушения, полученные в порядке, установленном законодательством РК.

В целях превенции и пресечения коррупционных преступлений и правонарушений в сфере образования в период с июня 2022 года по ноябрь 2023 года отделом образования был проведён анализ соблюдения законодательных ограничений в отношении лиц, поступающих на работу в образовательные учреждения. В рамках проведения данного анализа отделом образования была осуществлена проверка личных дел сотрудников организаций образования на предмет выявления сотрудников, имеющих или имевших судимость за уголовные правонарушения.

В июле-августе 2023 года юридической службой отдела образования была проведена комплексная проверка данных 1692 сотрудников организаций образования (100%) на предмет выявления нарушений законодательства по коррупционным и уголовным правонарушениям посредством ИС «Специальные учёты» КПСиСУ при ГП РК.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков по вопросу трудоустройства лиц в организации образования было установлено, что в отделе и

в организациях образования города Шахтинска приём работников осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом РК, Правилами ведения и использования специальных учётов лиц, совершивших уголовные правонарушения, привлекаемых к уголовной ответственности, лиц, привлечённых к уголовной ответственности за совершение уголовного правонарушения и дактилоскопического учёта задержанных, содержащихся под стражей и осужденных лиц, утверждённых приказом Генерального Прокурора РК № 29 от 27.02.2018 года.

В рамках соблюдения норм и требований вышеуказанных нормативных правовых актов до издания приказа о приёме на работу кандидатов юридической службой отдела образования проводится предварительная обязательная проверка вновь прибывших кандидатов на трудоустройство как в отдел, так и в организации образования, путём направления электронных требований.

Справки о наличии либо отсутствии судимости в качестве инструмента проверки потенциального сотрудника организации образования не рассматриваются. Обработанные системой запросы в виде требований хранятся в бумажном виде в личном деле сотрудника по месту приёма.

Также были рассмотрены отчеты организаций образования по принятым сотрудникам за период с января по ноябрь 2023 года. Отчеты 22 организаций образования по принятым сотрудникам заполняются и направляются в отдел образования своевременно 25 числа каждого месяца. На момент изучения данных документов, отчет по принятым сотрудникам ОШ № 6 за 10 месяцев 2023 года не был предоставлен.

Касательно вопроса **изучения личных дел сотрудников на соответствие образования по диплому занимаемой должности** следует отметить, что организации образования в своей деятельности обязаны руководствоваться приказом МОН РК от 31 марта 2022 года № 121 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц".

Рассмотрев 1042 личных дел педагогов 23 организаций образования, рабочей группой установлено, что личные дела ведутся в соответствии с установленными требованиями. Все педагоги, работающие в организациях образования, имеют соответствующее занимаемой должности образование. Трудовой договор между работником и работодателем составляется в двух экземплярах, его содержание соответствует статье 28 Трудового кодекса РК.

Таким образом, при приёме на работу организациями общего среднего, дошкольного и дополнительного образования соблюдается приказ МОН РК от 31 марта 2022 года № 121 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц", а также Закон РК «Об образовании» на предмет соответствия работников квалификационным требованиям.

Помимо изучения личных дел педагогов, членами комиссии рассматривались личные дела технического и вспомогательного персонала. Таким образом, в рамках проведения анализа коррупционных рисков были проверены личные дела 1692 сотрудников организаций образования (1056 личных дел сотрудников школ, 464 личных дел сотрудников детских садов, 172 личных дел сотрудников организаций дополнительного образования).

В соответствии с трудовым законодательством РК при трудоустройстве работником предоставляется исчерпывающий перечень документов, который необходим для заключения трудового договора с ним, а также для формирования личного дела:

- дополнение к личному листку по учету кадров
- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- диплом об образовании с приложением, нотариально заверенный;
- приказы (о назначении на работу, о переводе);
- трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- медицинская справка по форме 086у/075е;
- справка электронная о наличии или отсутствии судимости;
- справка электронная или бумажная с психоневрологической организации;
- справка электронная или бумажная с наркологической организации;
- удостоверение личности;
- ограничения либо обязательство по антикоррупционным ограничениям (для заместителей директора);
- требования ЦПСИ;
- уведомление о сдаче декларации за 2021 год для лиц, установленных согласно закона РК «О противодействии коррупции»;
- иные документы (сертификаты, грамоты, персональная ответственность, удостоверение и приказ о присвоении (подтверждении) квалификационной категории);
- внутренняя опись документов личного дела.

Рабочей группой установлено, что личные дела ведутся на всех работников организаций образования в соответствии с Методическими рекомендациями по оформлению, хранению и учету личных дел гражданских служащих, а также в соответствии с трудовым законодательством РК.

Однако не во всех организациях образования ведение личных дел сотрудников осуществляется на должном уровне.

Так, в наличии имеются дополнение к личному листку по учету кадров, личный листок по учету кадров, а их заполнение ведется не в полной мере:

- отсутствуют дополнения к личному листу в полном объеме, т.е. были распечатаны и заполнены только частично первые листы без внутренних и последних листов в ОШ № 6, ОШ имени С.Асфендиярова;

- отсутствуют личные листы по учету кадров у сотрудников технического персонала в школе-гимназии им.С.Сейфуллина

- не заполняется автобиография сотрудниками технического персонала в ОШ № 6, ОШ № 8, в личных делах педагогов ОШ № 6 вложена пустая автобиография;

- отсутствует запись в дополнении к личному листку по учету кадров в части записи должности сотрудника организации, т.е. не прослеживается хронология изменений в трудовой деятельности (школа-гимназия имени С.Сейфуллина, ОШ № 6);

- отсутствует фото в дополнение к личному листку по учету кадров или в личном листке, а также в личных листах по учету кадров сотрудников графы пустые, документ не заполняется в полной мере(ОШ № 6);

Также рабочей группой было выявлено, что в ОШ № 6 в приказах о приеме на работу сотрудников отсутствовала отметка (подпись и дата) об ознакомлении с данным документом.

В организациях образования на момент проверки была не доработана внутренняя опись документов личных дел.

В школе-гимназии имени С.Сейфуллина, ОШ № 6, ОШ № 7, ОШ № 8 описи документов оформляются не в полном объеме, т.е. в личных делах содержатся документы, которые не указаны в описи. Также корректировке подлежат описи документов в ДМШ имени Н.Тлендиева. Касательно заполнения описей документов на сотрудников школ, то в ходе изучения документов выявлено, что в большинстве случаев в описях не прописаны уведомления о принятии декларации, обязательства о принятии антикоррупционных ограничений, нет записей о вложении удостоверений и приказов о присвоении квалификационной категории «педагог».

В ходе проведения анализа коррупционных рисков личные дела сотрудников изучались на соответствие дат предоставленных документов. Так было выявлено, что на момент приема сотрудника на работу отсутствовали документы, предусмотренные при трудоустройстве, так как зафиксировано, что данные документы были вложены в личные дела работников после назначения их на работу, что свидетельствует о нарушении оформления документации по направлению «управление персоналом»:

ОШ № 8:

- Ахметжанова Айгуль Акимовна, принята на работу 02.07.2021 года на должность УСП, а медицинская справка о прохождении медосмотра предоставлена на месяц позже – от 02.08.2021 года;

- Сулейменова Салтанат Тулькубаевна, принята на работу 06.08.2021 года в качестве делопроизводителя, а медицинская справка о прохождении медицинского осмотра датирована 10.08.2021 года.

- Жунусова Айнагуль Жаксылыковна – переводчик по совместительству. Медицинская справка по форме 075у имеется от 15.07.2021 года. На момент приема документов по трудоустройству медицинский осмотр считается истекшим на срок 1 год 5 месяцев, так как сотрудник устроен в организацию образования 4.01.2023 года (приказ № 5)

Детская художественная школа имени А.Исмаилова:

- Жусупбекова Айгерим Бржановна – педагог ДОП. Принята на работу 01.11.2019 года на основании приказа № 142 л/с а медицинский осмотр пройден от 22.01.2020 года, тем самым данный документ был вложен в личное дело на 2 месяца позже.

- Калаубаева Гульдарига Ашеновна – главный бухгалтер. Принята на работу 26.09.2023 года без предоставления справки от нарколога и психиатра. Вместе с тем, в период проведения анализа коррупционных рисков сотрудником были предоставлены справки от нарколога и психиатра 23.11.2023 года

Детская музыкальная школа имени А.Исмаилова:

- Тривайлова Ирина Владимировна, педагог ДОП. В данной организации образования работает с 01.10.2007 года. В личном деле отсутствует документ о прохождении медосмотра. Согласно представленным документам данный педагог находился в длительном декретном отпуске в период с 2013 года по 2016 год. В соответствии с приказом № 40 от 15.12.2015 года к работе приступила 01.09.2016 года. На момент выхода с социального отпуска и по сегодняшний период данным сотрудником не пройден медицинский осмотр по форме 075у.

*Справочно:*

ОШ № 7

*В рамках проведения комплексной проверки по организационно-кадровой деятельности в организациях образования в период с апреля по май 2022 года комиссией было установлено, что у большинства сотрудников ОШ № 7 (педагоги и технический персонал) в личных делах отсутствовали медицинские справки о прохождении медосмотра. Установленное нарушение было отражено в итоговой справке.*

В рамках проведения анализа коррупционных рисков комиссией повторно были изучены личные дела всех сотрудников ОШ № 7 на предмет восстановления медицинских справок. Установлено, что всеми сотрудниками ОШ № 7 в период с 2021 года по 2023 год был пройден медицинский осмотр и данный документ предоставлен и вложен в личные дела.

В организациях образования всеми сотрудниками (100%) с 3 января 2023 года приняты **антикоррупционные ограничения**, в личном деле каждого работника хранится оригинал документа с подписью сотрудника и датой принятия ограничения.

Во исполнение статьи 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» все первые руководители организаций образования, а также все сотрудники организаций образования при назначении на должность с 2023 года принимают на себя антикоррупционные ограничения, предписанные законодательством, в связи с чем подписывают обязательства о принятии антикоррупционных ограничений. Подписанные обязательства хранятся в личных делах. Однако на момент проведения анализа коррупционных рисков в организациях общего среднего образования отсутствовало наличие документа, подтверждающего принятия антикоррупционных ограничений:

В ОШ № 6 личные дела как педагогов, так и технического персонала оформлены не в полном объеме.

- у педагогов обязательства об антикоррупционных ограничениях датировано «05.01.2022 года», а в описи документов указано «05.01.2023 года».

- у технического персонала обнаружено отсутствие в личных делах данного документа (Ахова Ирина Владимировна - лаборант; Горбачева Елена Анатольевна – гардеробщик; Жунусова Замзагуль Жаксылыковна – переводчик по совместительству; Кукушкина Ольга Евгеньевна – делопроизводитель; Кенжебекова О.С., заместитель директора по АХЧ; Темирбекова Ажар Жалеловна – УСП; Канлибаева Рахат Дуйсеновна – УСП; Хуаньш Айгул – УСП; Фролова Сандугаш Мукажановна – УСП; Алдабергенов Турсун Базарбаевич – электромонтер).

В рамках исполнения Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» и реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы с января 2021 года были внесены изменения в процедуру.

Обязательное предоставление декларации является мерой финансового контроля, предусмотренной статьёй 11 Закона РК «О противодействии коррупции».

В рамках всеобщего декларирования в 2023 году впервые декларированию подлежали работники государственных учреждений (*коллективы школ*), субъектов квазигосударственного сектора (*работники дошкольных и дополнительных организаций образования*) и их супруги.

В соответствии со статьей 45-1 Закона Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 121-VI ЗРК «О введении в действие Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» декларация представляется один раз для фиксации накопленных активов и обязательств на дату вхождения в систему всеобщего декларирования.

Декларированию по ФНО 250.00 и ФНО 270.00 подлежали все сотрудники организаций образования города Шахтинска и их супруги.

На момент проведения анализа коррупционных рисков всеми первыми руководителями и их супругами 24 организаций образования были сданы декларации об активах и обязательствах согласно формы налоговой отчетности (ФНО)270.00.



Также всеми заместителями директоров, методистами, бухгалтерами, а также членами государственных закупок 12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования и 3 организаций дополнительного образования и их супругами с 2022 года были сданы декларации об активах и обязательствах физического лица ФНО 250.00.

Педагогами и сотрудниками технического персонала организаций образования декларации об активах и обязательствах физического лица ФНО 250.00 были сданы с января по сентябрь 2023 года.

Уведомления о принятии или непринятии налоговой отчетности формы 250.00, 270.00 органом государственных доходов в бумажном виде содержатся в личных делах руководителей организаций образования, сотрудников организаций образования.

Согласно статье 635 Налогового Кодекса Республики Казахстан, декларация о доходах и имуществе предоставляется не позднее 15 сентября года, следующего за отчетным календарным годом, в связи с чем, до 15 сентября текущего года всеми сотрудниками организаций образования должна быть сдана декларация по ФНО 250.00 и ФНО 270.00

Однако, на момент проведения анализа всеми вышеуказанными сотрудниками, обязанными, согласно законодательству, сдать декларацию, установлено, что в личных делах сотрудников отсутствуют уведомления о сдаче декларации по форме 250.00, по форме 270.00:

- во всех личных делах сотрудников ОШ № 6, подлежащих декларированию с января 2023 года, отсутствовали уведомления о сдаче декларации. Непредставление документов, подтверждающих факт декларирования, приводит к установлению антикоррупционных рисков.

Аналогичное нарушение установлено в ясли-саду «Еркетай». При рассмотрении личных дел выявлено, что 2 сотрудниками не сдана первоначальная декларация по форме 250.00 за отчетный 2022 налоговый период (Ургенишбаева А.А. - помощник воспитателя и Алимбаева Ф.А.- помощник воспитателя).

**Наименование риска: несоблюдение закона РК «О противодействии коррупции», Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», налогового кодекса РК.**

**Описание риска:**

1) во всех личных делах сотрудников ОШ № 6, подлежащих декларированию с января 2023 года, отсутствовали уведомления о сдаче декларации. Непредставление документов, подтверждающих факт декларирования, приводит к установлению антикоррупционных рисков.

2) при рассмотрении личных дел в КГКП «Ясли-сад «Еркетай» выявлено, что 2 сотрудниками не сдана первоначальная декларация по форме 250.00 за отчетный 2022 налоговый период (Ургенишбаева А.А. - помощник воспитателя и Алимбаева Ф.А.- помощник воспитателя).

3) отсутствие в личных делах сотрудников ОШ № 6 подписанных обязательств об антикоррупционных ограничениях.

**Рекомендации по его устранению:**

Директорам подведомственных организаций образования строго соблюдать Закон РК «О противодействии коррупции», Кодекс РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», Налоговый кодекс РК. в части декларирования лиц, т.е. в обязательном порядке осуществлять контроль по предоставлению документа о сдаче декларации от сотрудников организаций образования и их супругов.

Директорам организаций образования в рамках соблюдения антикоррупционного законодательства РК до начала издания и подписания акта о приеме на работу сотрудника необходимо ознакомить его с антикоррупционными ограничениями. Подписанные обязательства хранятся в личных делах сотрудников.

В период с ноября по декабрь 2023 года была изучена документация проверяемых объектов на предмет **соблюдения порядка проведения конкурсных процедур на занятие должности педагога государственной организации образования** в рамках исполнения

- совместного приказа Министра образования и науки РК от 19.11.2021 № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 432 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования» (портфолио педагогов за период с 1 января по 4 сентября 2023 года);

- совместного приказа Министра просвещения РК от 15.08.2023 № 259 и Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 16.08.2023 № 343 "О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 "Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования" (портфолио педагогов за период с 4 сентября по 12 декабря 2023 года).

В связи с этим, комиссией изучались соответствующие документы и 117 портфолио кандидатов, принявших участие в конкурсе на занятие вакантной должности педагога (88 портфолио - в организациях общего среднего образования, 23 портфолио – в дошкольных организациях образования, 6 портфолио – в организациях дополнительного образования).

По результатам изучения документов на предмет создания конкурсной комиссии, объявлений о проведении конкурса на имеющиеся вакантные должности педагога установлено, что в данных организациях образования имеются приказы на государственном и русском языках о создании конкурсной комиссии и сроках проведения конкурса. Приказы изданы с соблюдением пункта 97 настоящих Правил, т.е. соблюдены условия состава коллегиального органа.

Касательно изучения содержания **объявлений о проведении конкурса** как в бумажном, так и в электронном вариантах с опубликованием их на интернет-ресурсах и официальных аккаунтах социальных сетей организаций образования, ходе проведения данной проверки было установлено следующее:

- в публикации объявлений допущен неверный перечень документов, предоставляемый кандидатом для участия в конкурсе, т.е. в связи с изменением НПА от августа 2023 года, вступивший в законную силу в начале сентября 2023 года, перечень документов, предоставляемый кандидатами для участия в конкурсе был обновлен. В связи с этим, большинством организациями образования была допущена ошибка в публикации объявлений касательно перечня документов, а именно перечень документов в объявлениях, опубликованных с сентября по декабрь текущего года не соответствует наименованию документов, указанных в подпунктах 9,13 пункта 154 Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования (Школа-гимназия имени Ш.Уалиханова, ОШ имени Е.Букетова, школа-гимназия имени С.Сейфуллина, ОШ № 6, школа-лицей имени А.Букейханова, ясли-сад «Гулдер», ясли-сад «Салтанат», ясли-сад «Снегурочка», ясли-сад «Еркетай», ясли-сад «Березка».

- неверно определены даты проведения конкурса. Так, в объявлении ясли-сада «Снегурочка» срок приёма документов обозначен как в течение 13 рабочих дней, тогда как согласно Правил – 7 рабочих дней. В объявлении ОШ имени С.Асфендиярова указано, что приём документов осуществляется в течение 8 рабочих дней, что противоречит пункту 117 Правил(приказ МОН РК № 57 с изменениями от 19.11.2021 года).

Вместе с тем, комиссией был изучен вопрос исполнения пункта 166 настоящих Правил, в части своевременного опубликования результатов конкурса на интернет-ресурсе и официальных аккаунтах социальных сетей организаций образования. По итогам проведенного анализа социальных сетей 23 организаций образования установлено, что 1 дошкольной организацией образования (ясли-сад «Еркетай» отсутствует публикация протоколов с решением конкурсной комиссии). Однако, в период проведения анализа коррупционных рисков данной организацией в ноябре 2023 года были выставлены в социальные сети результаты заседаний конкурсных комиссий за 2023 год).

Согласно пункту 118 Правил (действующих до 4 сентября текущего года) и пункту 154 Правил (действующих с 4 сентября текущего года) *«Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет документы в электронном или бумажном виде»*.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков были изучены 117 портфолио педагогов, участвующих в конкурсе на занятие вакантной должности педагога. Однако не во всех организациях образования прием документов от кандидатов осуществляется на должном уровне, т.е. конкурсной комиссией

организаций образования были допущены нарушения пунктов по приему документов:

**Наименование риска: проведение конкурсных процедур на занятие вакантной должности педагога без наличия соответствующих документов, указанных в пунктах Правил (3 педагога ОШ № 6, 2 педагога ОШ имени С.Асфендиярова, ясли-сад «Березка»).**

**Описание риска:**

**ОШ № 6**

В материалах портфолио кандидата Кирьяновой Елены Владимировны, заместителя директора по ВР:

- отсутствует документ согласно подпункта 6 пункта 154 настоящих Правил, а именно нет справки о состоянии здоровья по форме 075у. Вместо пройденного медосмотра по форме, утвержденной приказом и.о.Министра здравоохранения РК от 30.10.2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 вложена личная медицинская книжка кандидата, что не соответствует запрашиваемому перечню документов для участия в конкурсе.

В материалах портфолио кандидатов ШербаРугиянАйдиоровны, учителя казахского языка и литературы и АлхаминойЖансаиЖаксыбаевны, учителя биологии:

- отсутствует документ согласно подпункта 13 пункта 154 настоящих Правил, а именно не была представлена видеопрезентация (самопрезентация) кандидата без стажа продолжительностью 10 минут. Установленный факт подтверждает, что заседание конкурсной комиссии состоялось с предоставлением неполного пакета документов, что противоречит пункту 156 настоящих Правил *«отсутствие одного из документов, указанных в пункте 154 настоящих Правил, является основанием для возврата документов кандидату»*

ОШ имени С.Асфендиярова:

В материалах портфолио кандидата Рахимбаевой М.С., педагога-организатора перечень представленных документов в конкурсную комиссию датирован 15.08.2023 года. Согласно протокола конкурсной комиссии № 1 от 22.08.2023 года Рахимбаевой М.С. вынесено положительное решение о соответствии квалификационным требованиям на должность педагога-организатора. Однако, требование ЦПСИ о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления и/или уголовного правонарушения получено 31.08.2023 года, т.е. через 10 дней после проведения конкурса. Таким образом, был нарушен порядок проведения конкурса, так как данный документ должен быть представлен и датирован в период осуществления конкурсных процедур, а не по его завершению.

В материалах портфолио кандидата СалимжановойАйжанТолепбергеновны, учителя начальных классов:

- отсутствует запрос от школы, направленный в территориальный департамент по обеспечению качества в сфере образования, о получении

сведений о нарушении законодательства о статусе педагога и нет в наличии требования о наличии или отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления и /или уголовного правонарушения, что свидетельствует о нарушении пункта 121 Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования от 19 ноября 2021 года.

В материалах портфолио кандидата Салимжановой Айжан Толепбергеновны, старшей вожатой выявлено, что имеется сертификат о сдаче ОЗП от 07.04.2023 года на квалификационную категорию педагог-стажер/педагог. Однако наименование модуля результатов тестирования ОЗП не соответствует прохождению оценки знаний педагога на вакантную должность старшей вожатой. Согласно параграфу 14 Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов функциональные и должностные обязанности старшей вожатой организации образования осуществляются по воспитательной направленности и данная должность по виду своей деятельности соотносится по своему содержанию и формы к деятельности дополнительного образования. Тем самым, согласно шкале переводов приложения 17 к Правилам и условиям проведения аттестации педагогов тестирование по должности «старшая вожатая» включено в раздел «для педагогов организаций дополнительного образования» со сдачей ОЗП по блокам «методика преподавания» и «психология». Тем самым, сертификат Салимжановой А.Т. от 07.04.2023 года о сдаче ОЗП не соответствует вакантной должности, так как тестирование было пройдено по модулям «начальные классы» и «методика преподавания» согласно диплома об образовании кандидата.

#### Ясли-сад «Березка»

В портфолио кандидата Келдібек Балкерім Сейдуллақызы, на должность воспитателя, отсутствует документ, наличие которого предусмотрено подпунктом 9 пункта 154 параграфа 1 главы 3 настоящих Правил, пунктов 3,4 приложения 16, а именно отсутствие сертификата о прохождении ОЗП на квалификационную категорию «педагог». Исходя из изложенного установлено, что имеется удостоверение № 1 от 29.08.2023 года ТОО «Комплекс-школа-ясли-сад «Бахыт» г. Сарань о присвоении квалификационной категории «педагог», что не является документом, подтверждающим прохождение тестирования ОЗП на должность воспитателя. Таким образом, решение конкурсной комиссии о соответствии вакантной должности воспитателя противоречит порядку проведения конкурса.

В портфолио кандидата Тимереевой Елизаветы Петровны, претендующей на должность музыкального руководителя, имеется сертификат о прохождении НКТ о тестировании, который датирован 14.07.2022 года. Срок данного документа – 1 год. При рассмотрении документов, вложенных в портфолио, следует отметить, что заявление об участии в конкурсе и приложенные к нему документы предоставлены в комиссию сроком до 08.09.2023 года. Таким образом, установлено, что на момент подачи документов в конкурсную комиссию у сертификата ОЗП истек срок действия 14 июля 2023 года и предоставление

данного документа в период сроков объявления конкурса на занятие должности музыкального руководителя с 08.09.2023 года по 18.09.2023 года считается недействительным.

### **Рекомендации по его устранению:**

1. Председателю и членам конкурсной комиссии организаций образования соблюдать установленные требования к проведению конкурсных процедур на занятие вакантной должности педагога (Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования).

2. Конкурсной комиссии при рассмотрении пакета документов руководствоваться пунктами 154, 155 настоящих Правил. В случаях отсутствия одного из документов соблюдать пункт 156 настоящих Правил.

3. Своевременно государственным организациям направлять запросы в заинтересованные органы, сроки и наименование которых установлены пунктом 157 настоящих Правил.

4. Председателям и членам комиссии организаций образования при рассмотрении документов кандидатов, участвующих в конкурсе, учитывать не только само наличие представленных документов в портфолио, но также содержание и сроки вложенных документов, предъявляемых квалификационным требованиям педагога.

5. Педагогам ясли-сада «Березка» Келдібек Б.С. и Тимереевой Е.П. получить сертификат о прохождении ОЗП согласно занимаемой должности.

6. Рассмотреть вопрос об ответственности виновных лиц, допустивших нарушения законности.

Изучив соответствие представленной документации кандидатов, участвующих в конкурсной процедуре по назначению на должность педагога, с требованиями и условиями Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования, рабочей комиссией рассматривался вопрос исполнения пункта Правил касательно работы конкурсной комиссии в части осуществления подсчета баллов, указанных кандидатов в Оценочном листе.

По результатам изучения Оценочных листов кандидатов и подсчета баллов, проводимом конкурсной комиссией, установлено, что решение по итогам конкурса, принятое конкурсной комиссией на основании баллов, набранных кандидатом, не соответствует количеству баллов подтверждающих документов.

**Наименование риска: итоги решения конкурсной комиссии по подсчету баллов Оценочного листа кандидата не соответствуют подсчету баллов приложенных подтверждающих документов, а также начисление заработной платы педагогам осуществлялось с несоблюдением требований к квалификации согласно приказа МОН РК № 338 от 13.07.2009 года, в части уровня образования (2 сотрудника – Ясли-сад «Гулдер», ясли-сад «Снегурочка»)**

### **Описание риска:**

Ясли-сад «Гулдер»

Согласно материалов портфолио Ержановой Эльмиры Кабдырашовны, участвующей в конкурсе на должность воспитателя, данный кандидат имеет диплом о высшем образовании № 0026285 от 07.07.2008 года по специальности «Казахский язык и литература» с присвоением квалификации «Бакалавр казахского языка и литературы», а также свидетельство № 07287 от 01.03.2023 года о переподготовке по специальности «дошкольное воспитание и обучение».

Рассмотрев оценочные листы, заполненные членами комиссии, было установлено, что количество баллов, выставленных по критерию «уровень образования» - составляет 2 балла с указанием «высшее очное», что противоречит квалификационным требованиям документа об образовании по должности воспитателя, так как количество баллов по уровню образования должно составлять 1 балл с указанием «техническое и профессиональное» на основании свидетельства о переподготовке учебного центра «Маман» г. Астана.

Таким образом, при подсчете баллов по уровню образования конкурсная комиссия допустила ошибку, взяв во внимание диплом о высшем образовании не по профилю, а с учетом как высшее педагогическое, в то время как при приеме на работу на должность воспитателя учитывается *«высшее и (или) послевузовское или техническое и профессиональное педагогическое образование или высшее и (или) послевузовское и (или) техническое и профессиональное педагогическое образование по направлению «Дошкольное воспитание и обучение» или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы»* согласно пункта 20 параграфа 1 главы 2 Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов.

По установленному факту комиссией в рамках проведения анализа коррупционных рисков были истребованы дополнительные документы (квиток о расчете заработной платы с указанием месячной тарификационной ставки за октябрь 2023 года). Вместе с тем, было выявлено, что начисление заработной платы при трудоустройстве воспитателя (приказ о приеме на работу № 131 от 16.10.2023 года) осуществлялось по высшему уровню образования, что привело к возникновению коррупционных рисков.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков были даны разъяснения по рассмотрению документов об образовании и установлению уровня образования в рамках работы конкурсной комиссии ясли-сада «Гулдер» и, предложенные рекомендации были применимы в работе данной дошкольной организацией образования. Выявленное замечание было устранено в период проведения анализа коррупционных рисков. Предоставлен приказ № 72 от 05.12.2023 года о перерасчете заработной платы Ержановой Э.К. за период с 16 октября по 30 ноября 2023 года.

Аналогичное нарушение выявлено в КГКП «Ясли-сад «Снегурочка» в отношении кандидата Карапетовой Ольги Михайловны, претендующего на должность воспитателя. В ходе проведения анализа коррупционных рисков установлено, что при заседании конкурсной комиссии было ошибочно вынесено решение по оцениванию критерия «уровень образования» данного кандидата. В

оценочном листе конкурсной комиссией были проставлены 2 балла с указанием «высшее очное» с ссылкой на наличие первоначального диплома об образовании по направлению «Психология» от 05.07.2016 года, в то время как, при оценивании кандидата согласно приказа МОН РК № 338 по требованиям к квалификации воспитателя учитывается образование по направлению «Дошкольное воспитание и обучение». В портфолио кандидата имеется сертификат о присвоении квалификации «Воспитатель организации дошкольного воспитания и обучения», выданный 29.08.2023 года, который подтверждает уровень образования по присвоенной квалификации 4S01120102 как техническое и профессиональное образование (Приказ МОН РК от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования»). Таким образом, документ об образовании среднего уровня образования не был учтен конкурсной комиссией при подсчете баллов по критерию «уровень образования».

Дополнительно было установлено, что расчет заработной платы производился на Карапетову О.М. по высшему уровню образования с даты приема ее на работу (приказ № 242 от 25.09.2023 года) по октябрь 2023 года.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков по данному вопросу были даны разъяснения и предложенные рекомендации были применимы в работе КГКП «Ясли-сад «Снегурочка». Выявленное замечание было устранено в период проведения анализа коррупционных рисков. Предоставлен приказ № 299 от 30.11.2023 года о перерасчете заработной платы Карапетовой О.М. за период с 25 сентября по 31 октября 2023 года.

#### **Рекомендации по его устранению:**

1. Председателю и членам конкурсной комиссии организаций образования при оценивании кандидатов по критерию «уровень образования» руководствоваться приказом МОН РУ № 338 от 13 июля 2009 года «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов» с внесением изменений от 31 марта 2022 года;

2. Директорам организаций образования при издании приказа о приеме на работу и подписании трудового договора с работниками руководствоваться постановлением Правительства РК № 1193 от 31 декабря 2015 года (приложение 1 - Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам) в части определения месячной тарификационной ставки в соответствии с уровнем образования.

3. Директорам ясли-сада «Гулдер» и ясли-сада «Снегурочка» внести изменения в трудовые договора Ержановой Э.К. и Карапетовой О.М. в связи с изменением оклада работников.

Также в рамках осуществления анализа коррупционных рисков был изучен **вопрос о применении дисциплинарных и иных мер в отношении работников.**



Дисциплинарное взыскание может быть применено только за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, то есть обязанностей, которые возникли на основании трудовых отношений между работником и работодателем. Данные обязанности оговорены в трудовом договоре между работодателем организации образования и работником. В соответствии со статьей 22 Трудового Кодекса Республики Казахстан определены обязанности работника. Вместе с тем, за совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применить виды дисциплинарных взысканий в соответствии со статьей 64 Трудового кодекса РК:

Таким образом, был установлен факт, что за анализируемый период (январь-декабрь 2023 год) в отношении 62 сотрудников организаций образования города Шахтинска применялись меры дисциплинарного взыскания (школы – 41 сотрудник, сады -20 сотрудников, ДОП – 1 сотрудник):

Школа-гимназия имени Ш.Уалиханова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя информатики Рымтай Д.Е. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 527 от 20.11.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о.директора Герасимову И.Г. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 86 от 15.05.2023 года)

ОШ № 2

- О наложении дисциплинарного взыскания на главного бухгалтера Кенжебекову О.С. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 23 от 10.02.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя географии Ахметжанову М.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 155 от 22.09.2023 года)

ОШ имени Е.Букетова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Адырбаеву М.Ю. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 85 от 15.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Роеву Е.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 99 от 22.06.2023 года);
- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по учебной работе Роевой Е.В., руководствуясь п.5 ст.66 Трудового кодекса РК (приказ № 145 от 18.09.2023 года, ходатайство директора);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Роеву Е.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 148 от 25.09.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Куанышбековой А.К. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 141 от 13.09.2023 года);
- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по учебной работе Роевой Е.В., с заместителя директора по воспитательной

работе Куанышбековой А.К. руководствуясь п.5 ст.66 Трудового кодекса РК (приказ № 196 от 08.11.2023 года, ходатайство директора).

#### ОШ № 4

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Садуову С.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 29 от 23.01.2023 года)

#### Школа-гимназия имени С.Сейфуллина:

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Маукебаеву А.Ж. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 36 от 27.01.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по профильному обучению Жапарову Н.К. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 35 от 27.01.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Хохон М. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 88 от 27.02.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя математики Нурмухаметову Р.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 148 от 06.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Худайбердиева Ж.Х. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 248 от 27.04.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Хохон М. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 280 от 11.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя начальных классов Болгабаеву М.Н. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 450 от 19.09.2023 года)

#### ОШ № 6:

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя начальных классов Вишницкую И.Д. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 10 от 05.01.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на бухгалтера Голубничую А.И. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 29 от 08.02.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на классного руководителя 6б класса Абдрахманову Ж.Т. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 156 от 02.06.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Баймурзину Т.Н. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ №250 от 13.09.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Балабекова К.Е. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 279 от 05.10.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя английского языка Полицук Е.Ю. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 326 от 06.11.2023 года);

#### ОШ № 8:

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе и информационным технологиям Жусупбекову А.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 20 от 02.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на методиста мини-центра «Айналайын» Тусупову Р.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 36 от 02.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на бухгалтера Лобанову А.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 90 от 28.07.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Жолдыбалину Ж.И. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 121 от 13.09.2023 года)

- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по воспитательной работе Жолдыбалиной Ж.И., руководствуясь п.5 ст.66 Трудового кодекса РК (приказ № 156 от 05.12.2023 года, ходатайство директора).

#### ОШ имени С.Асфендиярова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Улжибаеву М.К. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 39 от 02.03.2023 года)

#### ОШ № 11:

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя начальных классов Ясенко О.А. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 85 от 27.02.2023 года)

#### Школа-лицей имени А.Букейханова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по информатизации Белиспаеву Ж.К. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 69 от 01.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя математики Есенкелді Қ. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 89 от 10.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя математики Есенкелді Қ. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 101 от 19.04.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Мақсат А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 153 от 11.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Төлек М. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 154 от 15.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Жукену Ж. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 277 от 20.06.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Орынбасарова М.А. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 376 от 04.10.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя казахского языка и литературы Кәрібек М. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 398 от 26.10.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Жукену Ж. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 399 от 26.10.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя английского языка Тусибалинову Б.Б. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 401 от 31.10.2023 года)

Детская художественная школа имени А.Исмаилова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на оператора по обслуживанию компьютерной техники Кононенко А.Н. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 16 от 10.02.2023 года)

Ясли-сад «Гулдер»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о.директора Азимбаеву О.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 73 от 02.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Жолдасбекову А.Н. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 21 от 02.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на музыкального руководителя Эржан А. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 58 от 25.09.2023 года)

Ясли-сад «Аленка»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Ставничук И.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 22 от 01.02.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Ставничук И.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 72 от 02.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Жачик А.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 61 от 02.05.2023 года)

Ясли-сад «Березка»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Ихсанову В.Р. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 71 от 02.05.2023 года);

Ясли-сад «Салтанат»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на сторожа Лавриненко С.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 61 от 08.02.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на помощника воспитателя Дудникову Т.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 160 от 03.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на помощника воспитателя Северюхину О.А.. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 161 от 03.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Худасову И.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 398 от 26.10.2023 года)

Ясли-сад «Снегурочка»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о.директора Голубцову В.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ №65 от 27.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Фризен А.В. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 132 от 13.06.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Фризен А.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 146 от 27.06.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Кругликову И.А. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 241 от 22.09.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Везнер К.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 267 от 18.10.2023 года)

Ясли-сад «Карлыгаш»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о. секретаря Ержанкызы А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 96 от 18.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о. директора Удалову О.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 61 от 21.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Мухамеджанову Р.А. .согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 104 от 02.05.2023 года)

Ясли-сад «Еркетай»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Ершеву А.Т. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 261 от 22.09.2023 года)

**В отношении сведений о привлечении к ответственности должностных лиц организаций образования за совершение коррупционных правонарушений** установлено, что данному вопросу уделяется должное внимание. Самостоятельно организациями образования была проведена оценка должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Внесены изменения и дополнения в должностные инструкции с учетом Закона РК «О статусе педагога», Закона РК «О противодействии коррупции», с учетом соблюдения налогового законодательства РК в части обязательного декларирования лиц, работающих в бюджетной организации образования и субъектах квазигосударственного сектора, а также внесения дополнений по обязательному соблюдению сотрудниками

организаций образования подписанных обязательств об антикоррупционных ограничениях.

Выпущены и распространены памятки и буклеты по недопущению проявлений коррупции среди педагогов и родительской общественности. Фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей, а также других коррупционных действий со стороны работников организаций образования не выявлено. Сведения о привлечении к ответственности должностных лиц организаций образования за совершения коррупционных правонарушений отсутствуют. Данный процесс прозрачен. Коррупционные риски отсутствуют.

Немаловажным вопросом в рамках анализа коррупционных рисков являются **обращения физических и юридических лиц в отношении с субъекта анализа, а также жалобы и иная обратная связь на действия работников организаций образования, связанные с вопросами коррупции.**

Работа организаций образования по обращениям граждан ведётся в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, который был введён в действие с 1 июля 2021 года.

Проведён анализ состояния работы по данному процессу: ведётся постоянный контроль по недопущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков. За январь-ноябрь 2023 года устные и письменные обращения граждан, жалобы на действия руководства и сотрудников организаций образования не поступали.

Количество выявленных рисков, связанных с **конфликтом интересов**, - 0 ед. При изучении деятельности организаций образования по вопросу **урегулирования конфликта интересов** проводится анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики организации.

Повышение в должности, перевод на иные должности, совмещение должностей производится на основании письменного согласия работников.

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведённого анализа конфликтов интересов по деятельности педагогических работников не установлено.

Также следует отметить, что на основании Закона Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года - VI «О статусе педагога» ст.16, для регулирования служебного поведения во всех организациях образования создан Совет по

педагогической этике. Заседания Совета по педагогической этике фиксируются протоколом.

Проведённый анализ внутренних рисков в **организационно-управленческой деятельности** показал, что управление персоналом во всех организациях образования осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», Законом РК «О статусе педагога», а также иными законами и подзаконными нормативно-правовыми актами.

Трудовые отношения в коллективе регулируются Трудовым Кодексом РК, Трудовыми договорами, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, его содержание соответствует ст.28 Трудового Кодекса РК. Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с установленными требованиями.

Во всех организациях образования имеются должностные инструкции на всех сотрудников. Все сотрудники ознакомлены с инструкциями, имеется подпись об ознакомлении.

Очередность предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков утверждается директором организации образования с учётом мнения работников по согласованию с профсоюзным комитетом организации образования либо устанавливается вне графика отпусков по соглашению сторон. Приказом директора работникам предоставляются различные виды социальных отпусков на основании письменного заявления работника.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков были изучены документы по поощрению работников организаций образования.

Процедура премирования сотрудников осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29.08.2001 года № 1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счёт средств государственного бюджета».

Фактов поощрения работников при наличии неснятых дисциплинарных взысканий, поощрения работников на усмотрение должностных лиц – нет.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

В ходе проведения анализа коррупционных рисков рабочей группой были изучены документы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений.

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», с Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утверждёнными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции, в отделе образования и организациях общего среднего, дошкольного и дополнительного образования разработан и утверждён Антикоррупционный стандарт. Также, во всех организациях

образования ежегодно разрабатываются и утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции.

Во исполнение плана мероприятий, все организации общего среднего, дошкольного и дополнительного образования, предоставляют отчётную информацию о проделанной работе по вопросам противодействия коррупции, содержащую в себе: наименование мероприятия (семинары, круглые столы, дискуссии, собрания, публикации статей в СМИ), форма их завершения (протоколы, отчётная информация, справки, анализ, фотоотчёты, статьи).

Также, согласно изученным нормативно-правовым документам по противодействию коррупции, установлено, что в организациях общего среднего, дошкольного и дополнительного образования проводится соответствующая работа, а именно:

- организация в школах брифингов, круглых столов, семинаров, классных часов, занятий по направленности;

- реализация всеми организациями образования Программы формирования антикоррупционной культуры в контексте духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания учащихся;

- подготовка, организация и проведение мероприятий в игровой, занимательной форме с участием детей на антикоррупционную тематику, с учетом возрастных особенностей воспитанников, а также с учётом специфики организаций дополнительного образования;

- регулярное проведение информационно-разъяснительной работы среди педагогов школы, направленное на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям бюрократизма;

- проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.

Членами рабочей группы была изучена документация организаций образования по противодействию коррупции, в результате чего было установлено, что во всех 23 подведомственных организациях (12 общеобразовательных школ, 8 организаций дошкольного образования, 3 организации дополнительного образования) имеются папки, содержащие документы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных нарушений. Наиболее частыми явились следующие замечания:

- в папках, помимо документации за текущий год, также вложены документы, содержащие устаревшую информацию (2020, 2021 и т.д. годов);

- документы не структурированы и разложены вразнобой, отсутствует хронология по датам документов;

- не для всех исполненных пунктов плана имеются подтверждающие материалы (разработки, фото, рисунки, листовки и пр.).

#### **Общие рекомендации:**

- оформить и сдать в архив старые документы, утратившие актуальность. Для документации на каждый год должна быть заведена отдельная папка;



- структурировать имеющуюся документацию согласно указаниям, поступившим от членов рабочей группы, соблюдать хронологический порядок ведения документов;

- исполнение плана мероприятий должно полностью соответствовать пунктам «Плана мероприятий», а также должно содержать в себе все подтверждающие документы (протокола, информацию, статьи в газете, фотографии). В случае проведения творческих мероприятий (конкурс рисунков, конкурс эссе, конкурс презентаций) необходимо прилагать работы участников конкурса. В случае размещения публикации в социальных сетях – прилагать скриншот и ссылку на публикацию. Все подтверждающие материалы нумеровать согласно нумерации пунктов плана мероприятий.

В ходе изучения документация по противодействию коррупции, **также были выявлены недостатки в некоторых организациях образования:**

КГУ «Общеобразовательная школа №6»:

- План мероприятий на 2023-2024 учебный год, абсолютно идентичен плану мероприятий на 2021-2022 учебный год;

- Отсутствует информация об исполнении плана за 1 четверть 2023-2024 учебного года.

**Рекомендовано:**

- доработать план мероприятий на 2023-2024 учебный год, внести актуальные изменения и дополнения;

- Подготовить информацию об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, вложить в папку с соответствующей документацией. Обеспечить соответствие подтверждающих материалов проведенным мероприятиям.

КГКП «Ясли-сад Гүлдер»:

- В ходе изучения документации по направлению антикоррупции, установлено, что в папке за 2023 год имеются вложения по антикоррупционным мероприятиям, однако документы не структурированы, что вызвало у членов комиссии затруднения в установлении периода и даты проведения того или иного мероприятия. Отсутствует подтверждение того, что мероприятия проводятся в соответствии со сроками, прописанными в плане мероприятий на 2023-2024 учебный год.

**Рекомендовано:**

- Доработать подход к фиксации информации об исполнении плана мероприятий. При исполнении пунктов плана, необходимо отражать в имеющихся документах дату проведения мероприятия, а также указывать пункт плана, к которому относится данное мероприятие.

КГКП «Ясли-сад Еркетай»:

- В ходе изучения документации по направлению антикоррупции, установлено, что в папке за 2023 год имеются вложения по антикоррупционным

мероприятиям, однако документы не структурированы, что вызвало у членов комиссии затруднения в установлении периода и даты проведения того или иного мероприятия. Отсутствует подтверждение того, что мероприятия проводятся в соответствии со сроками, прописанными в плане мероприятий на 2023-2024 учебный год.

**Рекомендовано:**

- Доработать подход к фиксированию информации об исполнении плана мероприятий. При исполнении пунктов плана, необходимо отражать в имеющихся документах дату проведения мероприятия, а также указывать пункт плана, к которому относится данное мероприятие.

Для сообщения информации об известных сотрудникам фактах коррупции в фойе организаций образования имеется Ящик для сообщений с телефоном доверия. Также во всех организациях образования имеется стенд с материалами по противодействию коррупции (памятки, плакаты, буклеты). В обязательном порядке, ежемесячно на информационном стенде обновляется список действующих сотрудников, с указанием занимаемых должностей.

Одним из источников информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по противодействию коррупции являются **публикации в средствах массовой информации, социальных сетях, на интернет-ресурсе объекта анализа.**

В целях противодействия коррупции, всеми организациями образования города Шахтинска, на своих интернет-сайтах были разработаны соответствующие вкладки по антикоррупционной направленности.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков были проверены сайты 23 организаций образования. На сайте каждой организации образования имеется отдельный раздел «Противодействие коррупции».

В рамках проведения анализа **интернет - ресурсов 12 общеобразовательных школ и 3 организаций дополнительного образования,** можно сделать следующие выводы и рекомендации:

***КГУ «Школа – гимназия имени Шокана Уалиханова» ОО г. Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- Антикоррупционный стандарт (на двух языках)
- Приказ об утверждении Антикоррупционного стандарта
- Приказ о мерах по предупреждению коррупционных нарушений
- План мероприятий антикоррупционного марафона «АДАЛ БОЛ LIKE», утвержденный ОО г.Шахтинска (на двух языках)
- План мероприятий школы-гимназии в рамках антикоррупционного марафона «АДАЛ БОЛ LIKE», утвержденный директором (только на русском языке)
- План реализации Антикоррупционной стратегии годы на 2015-2025 годы (2022-2023, 2023-2024 годы ) размещен план только на русском языке
- Буклет "Что делать, если у вас вымогают взятку?"

-Информация об исполнении плана мероприятий на 2021-2022 годы по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции по КГУ «Школа-гимназия №1» отдела образования города Шахтинска управления образования

-информация об исполнении плана мероприятий на 2022-2023 годы по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы

-Внутренний анализ коррупционных рисков среди педагогического состава КГУ«Школа-гимназия №1» ОО г.Шахтинска УО Карагандинской области на II полугодие 2021-2022 учебного года.

-Внутренний анализ коррупционных рисков среди работников (непедагогический состав) КГУ«Школа-гимназия №1» ОО г.Шахтинска УО Карагандинской области на II полугодие 2021-2022 учебного года.

- аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности ГУ "Отдел образования города Шахтинска" УОКО

- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК. О противодействии коррупции

-Приказ о создании антикоррупционной комплаенс-службы

-Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года

-Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции

**Отсутствует:**

-Видеоролики на антикоррупционную тематику

-Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции

### ***КГУ "Общеобразовательная школа №2" ОО г. Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Размещение буклетов и памяток;

***Дополнительно*** размещены:

- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;
- План мероприятий по празднованию Международного дня борьбы с коррупцией.
- материалы о коррупционных ограничениях в организациях образования
- Приказ «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»

**Отсутствует:**

- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
- Антикоррупционный стандарт

**КГУ "Общеобразовательная школа имени Евнея Букетова" ОО г.Шахтинска УО КО**

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- Размещение буклетов и памяток;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
- Антикоррупционный стандарт

**Также дополнительно** на сайте организации образования размещены материалы по проведению классных часов, материалы конкурса рисунков, антикоррупционной направленности.

**Отсутствует:**

- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;

**КГУ "Общеобразовательная школа №4" ОО г.Шахтинска УО КО (Замечаний НЕТ)**

На сайте данной организации образования размещены материалы в **ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ**:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

-Статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Также, **дополнительно** представлен материал конкурса эссе и рисунков антикоррупционной направленности

**КГУ «Школа-гимназия имени Сакена Сейфуллина» ОО г.Шахтинска УО КО (Замечаний НЕТ)**

На сайте данной организации образования размещены материалы в **ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ**:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
  - видеоролики на антикоррупционную тематику;
  - Статьи по противодействию коррупции;
  - Размещение буклетов и памяток;
  - Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
  - Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
  - Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
  - Закон РК «О противодействии коррупции»
  - Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
  - Антикоррупционный стандарт
- Также, **дополнительно** представлен материал работы клуба «Адал ұрпак», материалы конкурсов рисунков и сочинений.

### ***КГУ "Общеобразовательная школа №6 ОО г.Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

#### ***Отсутствует:***

- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Антикоррупционный стандарт
- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;
- Размещение буклетов и памяток;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

### ***КГУ «Общеобразовательная школа №7» ОО г.Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Также, *дополнительно* представлен материал конкурса агитбригад «Мы против коррупции!», материалы участия в областном форуме, посвящённому антикоррупционному каравану.

#### **Отсутствует:**

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

-Статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

#### **КГУ "Общеобразовательная школа №8 ОО г.Шахтинска УО КО**

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
- Антикоррупционный стандарт

**Отсутствует:**

- Статьи по противодействию коррупции;

***КГУ «Общеобразовательная школа имени Санжара Асфендиярова» ОО г. Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- Приказы «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- План мероприятий антикоррупционного марафона «АДАЛ БОЛ ЛІКЕ», утвержденный ОО г.Шахтинска (на двух языках)
- Материалы проведения мероприятия в рамках «Адалұрпақ»
- План мероприятий школы-гимназии в рамках антикоррупционного марафона «АДАЛ БОЛ ЛІКЕ», утвержденный директором (только на государственном языке)
- Приказ о создании клуба «Алтын ұрпақ»
- Буклеты и памятки
- План реализации Антикоррупционной стратегии годы на 2015-2025 годы (за 2022-2023, 2023-2024 годы ) размещен план только на государственном языке
- План реализации Антикоррупционной стратегии годы на 2015-2025 годы (2023-2024 год, утвержденный ОО г.Шахтинска)
- Отчет об исполнении антикоррупционных мероприятий за 2022-2023г.
- Приказ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802. «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»
- План реализации Антикоррупционной стратегии годы на 2015-2025 годы (2022-2023 год, утвержденный ОО г.Шахтинска) на двух языках
- Антикоррупционный стандарт (на двух языках)
- Приказ об утверждении Антикоррупционного стандарта

**Отсутствует:**

- Видеорелики на антикоррупционную тематику
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Статьи по противодействию коррупции

***КГУ "Общеобразовательная школа №11 ОО г. Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:



-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

**Отсутствует:**

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Статьи по противодействию коррупции;

### ***КГУ "Общеобразовательная школа №12 ОО г.Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Также, **дополнительно** представлен материал клуба «Адалурпак»

**Отсутствует:**

- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

**КГУ «Школа-лицей им. Алихана Букейханова» ОО г.Шахтинска УО КО**

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы (скриншоты прилагаются):

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 гг. и противодействие коррупции на 2022-2023 учебный год, на 2023-2024 учебный год на двух языках;
- Две публикации видео антикоррупционной направленности
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022
- Антикоррупционный стандарт (на двух языках)
- Приказ об утверждении Антикоррупционного стандарта
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции

**Отсутствует:**

- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- Буклеты и памятки
- Статьи по противодействию коррупции

**КГКП «Дворец школьника» ОО г.Шахтинска УО КО (Замечаний НЕТ)**

На сайте данной организации образования размещены материалы в **ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ:**

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
- Антикоррупционный стандарт

***КГКП «Детская художественная школа имени Аубакира Исмаилова» ОО г.Шахтинска УО КО***

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- Фотографии проведения просветительской работы;
- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – **на 2020-2021** учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

На сайте также имеются разделы: «Антикоррупционные стандарты», «Освещение в СМИ», «Уполномоченный по этике», «Инфографика», «Законодательство Республики Казахстан о противодействии коррупции». **Но, данные разделы не заполнены.**

***Отсутствует:***

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;
- Размещение буклетов и памяток;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Антикоррупционный стандарт

**КГКП «Детская музыкальная школа имени Нургисы Тлендиева» ОО  
г.Шахтинска УО КО**

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Антикоррупционный стандарт

Также, **дополнительно** представлен УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, список сотрудников организации образования

**Отсутствует:**

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

-Статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ о назначении комплаенс-офицера скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции комплаенс-офицера скан-вариант на двух языках с печатью и подписью.

В рамках проведения анализа **интернет – ресурсов 8 дошкольных организаций образования**, можно сделать следующие выводы и рекомендации:

**КГКП «Ясли- сад «Аленка»:**

На сайте имеются следующие материалы:

01.12.2023 опубликован Антикоррупционный стандарт, утвержденный 01.06.2021 г. на государственном и русском языке с печатью и подписью первого руководителя.

Этой же датой опубликована Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП "Ясли - сад "Аленка" за 2022 г. Справка представлена на русском и казахском языках. Имеется Приказ «О мерах по предупреждению коррупционных нарушений» №17 от 01.04.2023 г. с подписью и печатью, опубликованный 10.11.2023 г.

- 13.11.2023 г. размещен План мероприятий по реализации антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год.

08.11.2023 г. План мероприятий на 2022 – 2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015 – 2025 годы и противодействию коррупции

В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью и печатью.

01.12.2023 г. на сайте размещен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

01.12.2023 размещен Отчет по реализации плана за 2022-2023 год, выполненный в табличном варианте.

08.11.2023 г. размещен Приказ №75 от 07.06.2022 г. «О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» на государственном и русском языках.

В этот же день размещен Приказ №76 от 08.06.2022г. «О назначении ответственного лица комплаенс-офицера».

01.12.2023 г. опубликована Должностная инструкция комплаенс-офицера утвержденная 07.06.2022 г. с подписью и датой ознакомления ответственного лица.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

- 01.12.2023г. статья «В обществе без коррупции», опубликованная 20.05.2022 г. в газете «Шахтинский вестник»

- статья «Комплаенс-служба - требование времени», так же опубликованная в газете «Шахтинский вестник».

- 08.11.2023 Буклет «Внимание, помни!» и «Стоп коррупция», памятка «Стоп коррупция».

- 23.11.2022 г. размещен видеоролик Видеоролик "Стоп коррупция", подготовленный сотрудниками организации образования.

- Памятки Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции «Обратитесь в антикоррупционную службу!», «Call-center 1424» Антикоррупционной службы Карагандинской области»

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

- 13.11.2023 г. размещена разработка семинара-практикума 10.10.2023 г.

«ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И НРАВСТВЕННО-ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕДАГОГОВ», который прошёл 10.10.2023 г.

- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

- МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции- Требования и руководство по применению.

ИНСТРУКЦИЯ по противодействию коррупции и подкупу для работников КГКП «Ясли-сад «Алёнка».

- Закон РК «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»

- Закон РК «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

**Выводы:** Материалы, доступны для просмотра. Имеются все материалы обязательные для публикации.

В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы и отчеты опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования.

Представлено достаточное количество материалов в рамках правового просвещения.

### ***КГКП «Ясли-сад Березка»:***

На сайте размещены следующие материалы:

Антикоррупционный стандарт, утвержденный 31 мая 2021 года. Так же имеется приказ от 31.05.2021 г. №77 «Об утверждении антикоррупционного стандарта». Документ представлен на государственном языке. Размещен на сайте 06.11.2023 года. Документ представлен на двух языках.

02.11.2023 г. опубликован Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК. «О противодействии коррупции»

19.01.2023 г. на сайте опубликован План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015 – 2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли – сад «Березка» на 2022 – 2023 учебный год

03.11.2023 г. опубликован План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015 – 2025 годы и противодействию коррупции в КГКП «Ясли – сад «Березка» на 2023 – 2024 учебный год. В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с печатью и подписью и только на казахском языке.

19.01.2023 размещена Аналитическая справка по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Ясли – сад «Березка» 2022г.

01.11.2023 г. на сайте размещен видеоролик, подготовленные кол центром ANTIKOR на тему «Столкнулись с коррупцией? звоните на номер 1424»

Так же 21.12. 2022 г. размещен видеоролик, подготовленный сотрудниками данной организации образования о проводимой работе.

Опубликованы несколько буклетов на государственном и русском языках с информацией о правовой ответственности за коррупционные правонарушения.

01.12.2023 г. размещена статья, опубликованная в газете «Шахтинский вестник» № 42 от 27 октября 2023 г. под названием «Мы за антикоррупцию» на русском языке.

03.11.2023 г. опубликован приказ от 01.09.2023 г. № 95 А «О назначении комплаенс-офицера» представлены в скан-варианте с печатью и подписью, на казахском языке.

Тем же днем на сайте опубликован приказ №94 А от 01.09.2023 г. «О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» и приказ №22 от 01.09.2023 г «О мерах по предупреждению коррупционных нарушений».

03.11.2023 г. опубликована Должностная инструкция комплаенс-оффисера с подписью и датой ознакомления.

Тем же днем опубликовано Положение Антикоррупционной комплаенс-службы, утвержденное 01.09.2023 г.

02.11.2023 г. размещены методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Кроме вышечисленного на сайте размещены:

- 03.11.2023 г. Сценарий и фотоотчет Круглого стола на тему: "Коррупция в нашей жизни" Педагоги вспомнили: Что значит коррупция? Почему это касается нас с вами?

Закон РК «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»

- МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции- Требования и руководство по применению

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

**Выводы:** Материалы размещены на сайте в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования.

### ***КГКП «Ясли-сад «Ботагоз»:***

На сайте имеются следующие материалы:

Имеется Приказ «О мерах по предупреждению коррупционных нарушений» №35 от 15.08.2023 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 04.11.2023 г.

30.11.2023 г.- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Ботагоз» 2023- 2024 учебный год.

20.12.2022 г. - План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Ботагоз» на 2022-2023 учебный год на государственном языке.

В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью и печатью.

Имеется аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за 2021-2022г. опубликованная 21.12.2022 г. на государственном языке без подписи и печати.

20.12.2022 г. на сайте размещен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» на казахском и русском языке.

20.12.2022 г. размещен Приказ №32 от 07.06.2022г «О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» на государственном и русском языках.

В этот же день размещен Приказ №31 от 07.06.2022г. «О назначении ответственного лица комплаенс-офицера».

04.11.2023 г. опубликована Должностная инструкция комплаенс-офицера от 16.01.2023 г. с подписью и датой ознакомления ответственного лица.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

21.12.2022 г. видеоролик подготовленный агентством РК по делам государственной службы и противодействию коррупции.

20.12.2022 г. Видеоролик на русском и казахском языках «Если вы столкнулись с коррупцией».

20.12.2022 г. – статья Прояви гражданскую позицию - останови коррупцию!

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

- Инструкция по противодействию коррупции и подкупу для работников дошкольной организации от 20.12.2022 г.

- Инструкция по ограничению подарков, представительских расходов, пожертвований и иных выгод.

- Положение по выявлению коррупционных рисков при заключении договоров.

- Положение по урегулированию конфликта.

**Выводы:** На сайте имеются не все материалы обязательные для публикации.

Отсутствует отчет комплаенс – службы о реализации плана

за 2022-2023 гг. , а так же Антикоррупционный стандарт.

В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы и отчеты опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования. Некоторые документы загружены только на казахском языках (План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Ботагоз» на 2022-2023 учебный год, аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за 2021-2022г. опубликованная 21.12.2022 г.)

Недостаточное количество материалов в рамках правового просвещения. Так, например, отсутствуют буклеты и памятки.

### ***КГКП «Ясли-сад «Гүлдер»***

Антикоррупционный стандарт КГКП «Ясли-сад «Гүлдер» имеется. Документ не отсканирован и следовательно загружен без подписи и печати первого руководителя, опубликован только на русском языке.

Имеется План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год на казахском языке размещенный на сайте 01.12.2023 г., а также



План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год на казахском языке размещенный на сайте 12.12.2022 г. Планы заверены подписью и печатью первого руководителя. Представлены на казахском языке  
Имеется Закон РК «О противодействии коррупции» обновленный от 19.04.2023 г. на русском и казахском языке размещен 12.12.2022 г.

12.12.01.2022 г. размещен Приказ №28 от 28 марта 2022 г. «О назначении комплаенс – офицера», а также и должностные инструкции с подписью и печатью. Опубликован на казахском языке.

12.12.2022 г. загружена Аналитическая справка по внутреннему анализу коррупционных рисков детского сада «Гулдер» за 2022 г. Справка представлена на казахском языке.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

- 01.12.2023 г. видеоролик, подготовленный кол центром ANTIKOR на русском и казахском языках.

- Статья сотрудника образовательной организации Шарапатовой Ш. «Давайте вместе бороться с коррупцией» в газете издаваемой кол центром ANTIKOR

- видеоролик на тему «Основа взяточничества – это унижение!», снятый сотрудниками группы.

- Статья: "Жаңа Қазақстан – білім берудің жаңа сапасы" от 17.03.2023 года №10 на казахском языке.

- Статья «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» сотрудника образовательной организации А. Шаяхметовой, опубликованной на сайте 12.12.2022 г.

- Флайер на государственном языке «Коррупции нет пути».

- Антирокупиционный постер с информацией о телефонах доверия антикоррупционных служб.

Из числа обязательных для размещения на сайте материалов отсутствует Отчет о выполнении плана мероприятий за 2022-2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции.

Нет приказа «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции».

Среди прочего на сайте размещены следующие материалы:

- Памятка по ведению документации организациями образования в сфере противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений.

- Фотоотчет о проведении выездного совещания по вопросам предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, а также по вопросам оказания государственных услуг в сфере общественного санитарно-эпидемиологического надзора. эпидемиологическое здоровье.

- Фотоотчет о родительском собрании на тему «Мы против коррупции».

- фотоотчет об ознакомлении педагогов и воспитателей с нормативно-правовыми актами защищающими деятельность детского сада.

- Медиа-план по разъяснению основных положений Послания президента РК К.Токаева

- Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан на казахском языке.

**Выводы:** Материалы размещены на сайте в доступном для просмотра формате. Документы загружаются на сайт регулярно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования, кроме Антикоррупционного стандарта, который не отсканирован, не имеет подписи и печати. Часть документов опубликованы только на государственном или только на русском языках, это Антикоррупционный стандарт (на русском языке), Планы мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 и 2023-2024 гг. (на казахском языке). Из числа обязательных для размещения на сайте материалов отсутствует Отчет о выполнении плана мероприятий за 2022-2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции.

Нет приказа «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции».

#### ***КГКП «Ясли-сад «Еркетай»:***

На сайте размещен Антикоррупционный стандарт, утвержденный 31 мая 2021 года. Так же имеется приказ от 31.05.2021 г. №45 «Об утверждении антикоррупционного стандарта». Документ представлен на государственном языке. Размещен на сайте 08.11.2023 года.

21.12.2022 г. на сайте опубликован План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» утвержденный 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.

07.11.2023 г. опубликован план мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2023-2024 гг. В плане отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с печатью и подписью на казахском языке.

На сайте размещены два разных видеоролика, подготовленные кол центром ANTIKOR на тему «Столкнулись с коррупцией? звоните на номер 1424»

07.11.2023 г. - видеоролик на русском языке. 21.12.2022 г. - видеоролик на государственном и русском языках. Так же 21.12. 2022 г. размещен видеоролик, подготовленный сотрудниками данной организации образования, демонстрирующий размещение флайеров на антикоррупционную тематику на стенде организации образования.

07.11.2023 г. опубликованы два буклета на государственном и русском языках с информацией о правовой ответственности за коррупционные правонарушения.

21.12.2022 г. опубликован приказ от 03.10.2022 г. № 279 «О назначении комплаенс-офицера» представлены в скан-варианте с печатью и подписью, на казахском языке.

Тем же днем опубликована должностная инструкция педагога-психолога организации дошкольного воспитания и обучения утверждены 3.10.2022 г.

документ на государственном языке. В данном документе имеется пункт об ответственности данного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции.

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

07.11.2023 г. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 августа 2023 года № 270. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2023 года № 33350 «Об утверждении Правил поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции».

Сценарии двух мероприятий. Это круглый стол на тему "Нет коррупции!" на государственном языке от 20 сентября 2022 г. и доклад на тему «Коррупционная эпидемия - задача искоренить!» от 21.12.2022г.

ПРИКАЗ «О назначении уполномоченного по этике и противодействию коррупции».

Из обязательных документов на сайте отсутствуют:

- аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год.
- отчет о проведении мероприятий комплаенс-службы и реализации плана за 2022-2023 гг.
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции».
- Закон РК «О противодействии коррупции».

**Выводы:** Материалы размещены на сайте в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования. Отсутствует часть документов, обязательных к публикации.

### ***КГКП «Ясли-сад «Карлыгаш»:***

На сайте имеются следующие материалы:

32.01.2023 г. размещена информация по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции 2022 г.

01.12.2023 г. - отчет о проведении мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы и противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год. Отчет исполнен в таблице.

Имеется Приказ «Приказ о принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» №48 от 07.06.2022 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 01.12.2023 г.

Имеется Антикоррупционный стандарт, утвержденный от 31.05.2021 года. Документ представлен на русском и казахском языках, размещенный на сайте 06.11.2023 года.

12.12.2022 г. опубликована информация «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли- сад «Карлыгаш» но только за 2021-2022 гг.

29.11.2022 г.- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Карлыгаш» 2022- 2023 учебный год.

26.09. 2023 г. опубликован План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК и противодействию коррупции на 2023-2024 г. на русском и казахском языках. Документ отсканирован, имеет подпись и печать.

В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью и печатью.

09.12.2022 г. на сайте размещен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» на казахском и русском языке.

01.12.2023 г. опубликован Приказ от 17 июня 2022 г. № 43/1 «О назначении комплаенс-офицера» представлены в скан-варианте с печатью и подписью, на русском и казахском языках. Приказ имеет поправки дат и номера. Приложением к приказу являются Должностная инструкция комплаенс офицера с подписью и датой ознакомления ответственного лица.

В рамках правового просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

- 02.11.2023 г. Памятка для родителей на казахском языке с указанием телефонов горячей линии.

-26.09.2023 г. и 30.20.2023 г. Памятки «Сообщать о коррупции очень важно» на государственном языке.

-30.03.2023 г. Видеоролик " Антикоррупционная служба всегда на связи" подготовленный кол центром АНТИКОРна русском языке.

01.12.2022 г. видеопрезентация «Болезнь грязных рук»

01.12.2022 г. Видеоролик "Мы за мир -против коррупции!".

13.12.2022 г. - Памятка "Берите вершины, не взятки" #Мыпротивкоррупции на двух языках.

04.12.2022 г. - Памятки "Виды коррупционных нарушений", Памятка "Коррупция реальная угроза национальной безопасности" на казахском языке.

13.12.2022 г. опубликована статья «СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ЖОЛ ЖОҚ» учителя казахского языка Бакеновой Г.Р. КГКП «Ясли- сад «Карлыгаш» на государственном языке.

04.12.2022 г. – Статья методиста, комплаенс - офицеар Удаловой О.В. КГКП «Ясли - сад Карлыгаш» «Комплаенс - служба в дошкольной организации» на казахском и русском языках.

2022.1.15 - Постер Антикор.

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

02.11.2023 г. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 августа 2023 года № 270. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2023 года № 33350 «Об утверждении Правил поощрения лиц,

сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции».

Этой же датой - Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

А так же Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК. «О противодействии коррупции обновленный от 19.04.2023 г.»

02.02.2023 размещен фотоотчет о проведении 1 февраля 2023 года для педагогов круглого стола "Что такое коррупция?".

15.11.2022 г.- Приказ «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан».

**Выводы:** На сайте имеются все материалы, обязательные для публикации. Материалы размещены в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы и отчеты опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования. Все документы загружены на казахском и русском языках,

Информация «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли- сад «Карлыгаш» имеется за 2021-2022 учебный год.

### ***КГКП «Ясли-сад «Салтанат»:***

На сайте имеются следующие материалы:

10.12.2022 г. размещена аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 гг. на государственном и русском языках.

Должностные инструкции комплаенс-офицер утвержденные 06.06.2022 г. с подписью директора и печатью, а так же подписью комплаенс-офицера размещены 01.12. 2023г.

Имеется Приказ «О недопущении коррупционных действий» №390 от 17.10.2023 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 23.11.2023 г.

07.11.2023 г размещен отчет о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 гг. на казахском и русском языках.

Имеется Антикоррупционный стандарт, утвержденный 1 июня 2021 года, а также приказ от 01.06.05.2021 г. №41 «Об утверждении антикоррупционного стандарта». Документ представлен на русском и казахском языках, размещённый на сайте 19.01.2023 года.

14.05. 2023 г. опубликован План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» утвержденный 31.08. 2022 г. на русском и казахском языках.

24.10.2023 г. опубликован план мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2023-2024 гг., утвержденный 01.09.2023 г. представлен только на казахском языке. В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения

и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью, но без печати.

20.12.2022 г. на сайте размещен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» на казахском и русском языке.

20.12.2022 г. опубликован приказ от 06.06.2022 г. № 32 «О назначении комплаенс-офицера» представлены в скан-варианте с печатью и подписью, на русском и казахском языках.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

-30.03.2023 г., 31.03.2023 г., 29.10.2022 г., 07.11.2023 г., 09.11.2022 г. видеоролики, подготовленные кол центром ANTIKOR на русском и казахском языках.

-25.10.2022 г. разработка мероприятия на тему «Противодействие коррупционным рискам»

-13.12.2022 г. размещена статья «Стоп коррупция!» на русском языке.

30.10.2023 г., 02.05.2023 г. 24.03.2023 г., 25.10.2022 г.

Опубликованы буклеты на государственном и русском языках с информацией о правовой ответственности за коррупционные правонарушения.

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

30.10.2023 г. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 августа 2023 года № 270. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2023 года № 33350 «Об утверждении Правил поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции». Имеется вариант только на русском языке.

**Выводы:** На сайте имеются все материалы обязательные для публикации. Материалы размещены в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте, но не все с печатью руководителя организации образования, это планы мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК за 2022-2023 и 2023-2024 гг.

Некоторые из основных документов загружены только на русском языке, это план за 2022-2023 гг. и должностные инструкции комплаенс-офицера.

### ***КГКП «Ясли-сад «Снегурочка»:***

На сайте размещен Антикоррупционный стандарт, утвержденный 31 мая 2021 года. Так же имеется приказ от 31.05.2021 г. №49 «Об утверждении антикоррупционного стандарта». языке. Размещен на сайте 14.10.2022 года.

03.11.2023 г. на сайте опубликован План мероприятий на 2023-2024 учебный год по реализации «Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 гг. и противодействию коррупции» утвержденный подписью и печатью директора 01.09.2023 г.

13.10.2022 г. размещен План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации «Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 гг. и противодействию коррупции» утвержденный подписью и печатью директора 01.09.2022 г.

05.01.2023 г. План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»

Закон РК «О противодействии коррупции» обновленный от 19.04.2023г. на двух языках размещен 03.11.2023 г.

26.06.2023 г. размещен Отчет о выполнении плана мероприятий за 2022-2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции. В отчете отражено исполнение мероприятий и указаны ссылки на интернет ресурсы.

10.01.2023 г. размещен Приказ №149 от 07.06.2022 О назначении комплаенс – офицера.

Здесь же опубликован Приказ №55 от 7.06.2022 « О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» и должностные инструкции комплаенс-офицера, однако в должностных инструкциях отсутствует подпись ответственного лица.

Этой же датой загружена Аналитическая справка по внутреннему анализу коррупционных рисков за 2022 год на казахском языке.

Среди прочего на сайте размещены следующие материалы:

- Приказ председателя агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 12.10.2016 г. «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

- Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции «Об утверждении Правил поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции»

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112.

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2023 года № 32211 «Об утверждении Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора»

- 24.02.2023 г. размещен фотоотчет о проведении мероприятия в рамках плана работы по противодействию коррупции, в ходе которого в детском саду родителям раздали флайеры и листовки.

-фотоотчет о проведении семинара с участием УГД по городу Шахтинску с разъяснением вопросов всеобщего декларирования.

Видеоролики, буклеты и статьи по вопросам противодействия коррупции размещены на сайте в отдельной ссылке «Антикорр СМИ».

Выводы: Материалы размещены на сайте в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования, и представлены на двух языках. Однако в должностных инструкциях комплпенс – офицера отсутствует подпись ответственного лица.

**По результатам проверки интернет-ресурсов объектов образования города Шахтинска, были даны общие рекомендации:**

- сайты имеются у всех организаций, информация на сайтах заполняется в соответствии с наличием подтверждающих документов. Рекомендовано учесть замечания каждой организации и исправить. Также, ведётся работа по публикации материалов антикоррупционной направленности в СМИ, социальных сетях Instagram, Facebook. Рабочей группой рекомендована периодичность публикаций антикоррупционной направленности в социальных сетях. Также, рекомендовано устранить замечания, изложенные выше.

## **ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ**

Количество выявленных рисков, связанных с оказанием государственных услуг, - 0 ед.

Процедура оказания государственных услуг осуществляется в соответствии с Правилами оказания государственных услуг. Ответственные лица за оказания государственных услуг утверждены приказом директора. Ответственность за оказание государственных услуг зафиксирована в должностных инструкциях заместителей директора. Информация для населения о порядке оказания государственных услуг размещена на стенде, расположенном в помещении объектов анализа в доступном месте. Документация по оказанию государственных услуг ведётся в соответствии с установленными требованиями.

За январь-октябрь 2023 года оказано 3012 государственных услуг, из них оказанных услугодателями в электронном виде – 3012 государственных услуг (100 %).

За 10 месяцев 2023 года оказано 3012 государственных услуг, из них оказанных услугодателями в бумажной форме 158 государственных услуг (5,3%); оказанных в электронном виде – 2854 государственных услуг или (94,7%).

Проведенный анализ по статистической отчетности оказанных государственных услуг отделом и организациями образования за анализируемый период показывает, что большинство услуг предоставляется населению в электронном виде, что свидетельствует о создании условий по предотвращению коррупционных рисков в сфере оказания государственных услуг.



За проверяемый период 2023 года, нарушения отсутствуют.

Следует отметить, что на постоянной основе, отделом образования города Шахтинска совместно с компаниями, оказывающими услуги автоматизации и цифровизации государственных услуг, а также с заинтересованными государственными органами проводится работа по переводу оказания государственных услуг из бумажного формата в электронный формат. Изученная документация за 10 месяцев 2023 года показала, что все государственные услуги, оказываемые организациями общего среднего, дошкольного и дополнительного образования, полностью автоматизированы и предоставляются населению в электронном виде посредством информационных систем, что составляет 100%. Таким образом, проводимая работа по переводу государственных услуг с бумажного в электронный формат позволила минимизировать и не допустить проявление коррупционных рисков как со стороны услугодателя, так и со стороны услугополучателя в сфере оказания государственных услуг населению.

В рамках оказания государственной услуги «Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации» производится посредством портала отдела образования города Шахтинска в системе «INDIGO:Электронный детский сад». Процесс полностью автоматизирован, распределение мест является прозрачным, влияние человеческого фактора исключено.

За 10 месяцев 2023 года через портал отдела образования города Шахтинска в системе «INDIGO:Электронный детский сад» зачислено 896 детей в дошкольные организации образования города Шахтинска.

Количество выявленных **скрытых государственных услуг** – 0 ед.

В случае, когда госорганы выполняют свои государственные функции, оказывают непосредственные услуги, но данные услуги не признаны государственными, то есть по ним не имеется стандартов и регламентов, услуга приобретает статус «скрытой». В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков скрытые государственные услуги не обнаружены.

**В рамках анализа иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности объектов анализа коррупционных рисков (12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования и 3 организации дополнительного образования) был проведён внутренний анализ коррупционных рисков по следующим возможным индикаторам коррупционных рисков:**

#### **ФОРМИРОВАНИЕ БЮДЖЕТА. ОСВОЕНИЕ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ И ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ.**

*В12 общеобразовательных школах* по данному направлению, анализ проведен по следующим возможным индикаторам коррупционных рисков:

В силу положений, закрепленных в типовом Уставе государственных учреждений, деятельность финансируется за счет бюджетных средств, полученных в порядке, определяемом бюджетным законодательством.

Основными законодательными актами, в рамках которых организации образования осуществляют свою финансовую деятельность, являются Бюджетный и Налоговый кодексы Республики Казахстан, Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, Правил ведения бухгалтерского учета (*Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241*) и строго руководствуются законами и подзаконными нормативными актами Республики Казахстан.

Исполнение бюджета организаций среднего образования осуществляется согласно индивидуального плана финансирования по обязательствам и платежам, для полного освоения бюджетных средств своевременно проводятся государственные закупки товаров, работ и услуг, рассчитывается потребность в денежных средствах по оплате труда, взносам и налогам с учетом больничных и вакансий, подаются заявки на изменения в индивидуальные планы финансирования.

Контроль над оперированием организацией суммами бюджетных и финансовых средств осуществляется на постоянной основе бухгалтерией ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области, а также Шахтинским городским управлением Казначейства Департамента Казначейства по Карагандинской области.

**Рекомендации:** Продолжить работу по распределению и своевременному освоению бюджетных средств в соответствии с требованиями законодательства.

*В 8 организациях дошкольного и 3 организациях дополнительного образования по данному направлению, установлено следующее:*

Все дошкольные организации с 2021 года ведут свой бухгалтерский учет в программе «1С: Фреш», где администраторы производят мониторинг и контроль правильности и своевременности ведения бухгалтерского учета, а также определяют тенденции и динамики построения прогнозной модели рисков на ближайшее будущее на основе имеющихся данных у администраторов.

Все дошкольные организации и дополнительные организации образования ежегодно составляют расчет расходов по бюджету на текущий финансовый год. После чего размещают информацию в реестре государственного имущества с прикреплением приказа об утверждении Плана развития уполномоченным органом. Данные реестра государственного имущества используются уполномоченными государственными органами для контроля финансовой деятельности предприятий. В течение финансового года все дошкольные организации и дополнительные организации образования в установленные сроки производят корректировку плана развития, а также предоставляют отчет по его

исполнению, формируемый в online-режиме на веб-портале реестра государственного имущества.

В 2023 году на дошкольные организации образования была выделена общая сумма 1 719 101,0 тысяч тенге; а также на дополнительные организации образования 552 709,0 тысяч тенге.

В корпоративном мессенджере «Лидер» все дошкольные организации и дополнительные организации образования размещают штатное расписание и тарификационный список педагогов. Также в этом мессенджере публикуются результаты государственных закупок, проводимых администратором бюджетных программ, способом «Открытый конкурс».

**Рекомендации:** Продолжить работу по распределению и своевременному освоению бюджетных средств в соответствии с требованиями законодательства.

На основании утверждённого бюджета во всех объектах образования разработан и утверждён план закупок товаров, работ, услуг. План закупок формируется на финансовый год на основе потребности в товарах, работах, услугах, необходимых, в том числе, для обеспечения функционирования, а также выполнения образовательных функций, при этом организация руководствуется нормами количества и объёма закупаемых товаров и услуг их фактической потребности. Товары, работы и услуги приобретаются согласно Закону РК "О государственных закупках" от 4.12.2015 г №434-V, а также Правилам осуществления государственных закупок, все объявления о государственных закупках публикуются на веб-портале государственных закупок [www.goszakup.gov.kz](http://www.goszakup.gov.kz), расходование денег осуществляется принципу открытости и прозрачности всех видов процедур. Заключение договоров соблюдается законность и прозрачность. Проводится контроль за коррупционными рисками на всех этапах заключения договоров от формирования договора до исполнения обязательств поставщиками.

При образовании экономии бюджетных средств используется возможность приобретения товаров и услуг в связи с производственной необходимостью (строительные материалы, канцелярские товары). Касательно вопроса обоснованности цены за единицу товара установлено, что в целях определения обоснования цены за единицу товара методом сопоставимых рыночных цен организация руководствуется использованием не менее трёх ценовых предложений товара, предлагаемых различными поставщиками, выбирая наименьшую. Также установлено, что отсутствуют факты несоответствия запланированной стоимости рыночной стоимости товаров. Нет фактов наличия характеристик в технических спецификациях, относящих закупку только к одному конкретному поставщику, так называемые (Заточки), а именно указание модели, завода изготовителя, марки товара и т.п.

Размещение плана государственных закупок на портале государственных закупок производится своевременно. Поставщики своевременно выполняют поставку товаров, работ и услуг. В случае неисполнения сроков поставки товара, оказания работ и услуг своевременно применяются меры реагирования в

отношении поставщиков. Поставщиками предоставляется платёжный ордер поступления денежных средств, при размещении временно свободных денежных средств на текущих банковских счетах. Коррупционные риски в сфере государственных закупок не выявлены.

## **НЕПРОЗРАЧНОСТЬ РАСХОДОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ И ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ, В Т.Ч. НЕСОБЛЮДЕНИЕ П.П.9 СТ.6 ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О ДОСТУПЕ К ИНФОРМАЦИИ»**

*В 12 общеобразовательных школах* по данному направлению, установлено следующее:

В целях соблюдения п.п.9 ст.6 Закона «О доступе к информации» представлен открытый доступ к информации, в котором отображена прозрачность расходов выделенных бюджетных средств на финансовый год -100% (*индивидуальный план финансирования, план государственных закупок, тарификационные списки и штатное расписание*), посредством размещения на интернет ресурсе функционирующего официального сайта <https://krguo.edu.kz/organization/type/156?lang=ru> (*12 общеобразовательных школ*).

Также в целях своевременного и правильного оформления бухгалтерского учета во всех организациях внедрена 1С бухгалтерия :Fresh (облако), что позволяет обеспечить открытость процессов планирования и исполнения бюджета, увидеть целевое использование бюджетных средств и снизить коррупционные риски.

**Рекомендации:** Своевременно размещать и обновлять информацию на официальных сайтах организаций среднего образования.

*В 8 организациях дошкольного и 3 организациях дополнительного образования* по данному направлению, установлено следующее:

На официальном сайте автоматизированного сервиса дошкольных учреждений «indigo24.kz.» ответственные лица дошкольных организаций ведут электронный табель учета посещаемости детей. Любой желающий родитель может контролировать этот процесс, сверять со своей документацией и в случае выявления расхождений могут сообщить в уполномоченный орган. На основании электронного табеля формируются сведения фактической посещаемости воспитанников, где фиксируются дето-дни посещения со стоимости расходов на одного ребенка. А также финансирования предприятия за текущий месяц.

Выплата заработной платы сотрудникам регулируется Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23.11.2015 года №414-V ЗКР В соответствии с Трудовым Кодексом РК: «Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работы сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера».

При выплате заработной платы ежемесячно каждому работнику предоставляется расчетный листок, где дана полная информация о составных

частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Данный процесс прозрачен. Коррупционные риски отсутствуют.

**Рекомендации:** Своевременно размещать и обновлять информацию на официальных сайтах дошкольных организаций образования и организаций дополнительного образования.

## **СБОР НАЛОГОВ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ**

*В 12 общеобразовательных школах* по данному направлению, установлено следующее:

Для исполнения налогового обязательства ежеквартально сдаются налоговые отчеты, связанные с деятельностью организаций. Налоговые отчетности сдаются по всем формам в кабинете налогоплательщика <https://cabinet.salyk.kz>, что исключает личный контакт представителей объекта анализа и плательщиков налогов и иных платежей.

В период с июня 2022 года по октябрь 2023 года были рассмотрены извещения о нарушении пп.1,ч.3 ст.13,ч.7 ст.655 Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» 6 организаций среднего образования (КГУ «Школа -гимназия им.Ш.Уалиханова», КГУ «ОШ№2», КГУ«ОШ им.Е.Букетова», КГУ «ОШ№4», КГУ «ОШ№7», КГУ «ОШ им.С.Асфендиярова»).

В соответствии с пп.3 ч.1 ст.807, ч.1 ст. 897 Кодекса Республики Казахстан оплата административных штрафов произведена - 100 %, на общую сумму 78 555 тенге. (2022 г.-31 320 тенге, 2023 г.- 47 325 тенге)

**Рекомендации:** Исполнение налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению налоговых платежей держать на постоянном контроле, согласно Налогового кодекса РК.

*В 8 организациях дошкольного и 3 организациях дополнительного образования* по данному направлению, установлено следующее:

В отношении сбора налогов и иных платежей установлено, что все дошкольные организации и дополнительные организации образования своевременно и в полном объеме исполняют налоговые обязательства. Налоговыми органами на основе изучения и анализа предоставленной предприятиями налоговой отчетности осуществляется камеральный контроль, так как является составной частью системы управления рисками. За период проверки с января по октябрь 2023 года включительно, замечаний со стороны камерального контроля не было. Данный процесс прозрачен. Коррупционные риски отсутствуют.

**Рекомендации:** Исполнение налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению налоговых платежей держать на

## **РАЗМЕЩЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЗАКАЗА НА ДОШКОЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ШАХТИНСКА НА 2023 ГОД**

В ходе проведения анализа коррупционных рисков рабочей комиссией были рассмотрены документы и порядок проведения процедуры по размещению государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение в дошкольных организациях образования.

Ежегодно на основании приказа Министра просвещения Республики Казахстан № 381 от 27 августа 2022 года «Правила размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием с учетом потребностей рынка труда, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей» производится процедура по размещению государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение в дошкольных организациях образования.

В рамках размещения государственного образовательного заказа дошкольные организации г.Шахтинска и прилегающих поселков для участия в конкурсе обеспечивают условия согласно п.13 параграфа 1 главы 2, соответствующие требованиям Правил, утвержденных приказом МП РК № 381 от 27 августа 2022 года. А также предоставляют документы согласно п.14 параграфа 1 главы 2 действующих правил. После предоставления документов, указанных в пункте 14, комиссия осуществляет проверку наличия и действительность документов согласно п.15 параграфа 1 главы 2.

30 декабря 2022 год состоялось заседание комиссии по рассмотрению документов о соответствии/ несоответствии требованиям Правил размещения государственного образовательного заказа на календарный 2023 год на дошкольное воспитание и обучение. В состав комиссии вошло 7 человек, сформированных из числа представителей местных представительных и исполнительных органов, представителей отдела образования, региональной палаты предпринимателей. Документация, для участия в конкурсной процедуре была предоставлена 13 потенциальными поставщиками 8 государственных детских сада (КГКП «Ясли-сад «Аленка», КГКП «Ясли-сад «Березка», КГКП «Ясли-сад «Ботагоз», КГКП «Ясли-сад «Гүлдер», КГКП «Ясли-сад «Еркөтай», КГКП «Ясли-сад «Карлыгаш», КГКП «Ясли-сад «Салтанат», КГКП «Ясли-сад «Снегурочка») 5 частных детских сада (ТОО «Ясли-сад «Капусты» 1,2,3, ТОО «Ясли-сад «Лесенка успеха», ТОО «Дошкольная академия Інкәрім»).

Всеми дошкольными организациями были представлены документы, которые соответствуют требованиям п.14 параграфа 1 главы 2 действующих Правил, утвержденных приказом МП РК № 381 от 27 августа 2022 года.

На основании протокола №1 от 30 декабря 2022 года 13 организаций были включены в перечень на размещение государственного образовательного заказа

на дошкольное воспитание и обучение.

22 сентября 2023 года комиссией был осуществлен плановый мониторинг по соблюдению и обеспечению условий согласно пункта 19 Правил размещения государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение, утвержденных приказом министра просвещения Республики Казахстан № 381 от 27 августа 2022 года, проводимого с 20-22 сентября 2023 года.

Аналогичная процедура по размещению государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение на 2024 год в дошкольных организациях образования была проведена в ноябре 2023 года (протокол №1 от 7.12.2023г.).

Таким образом, в ходе проведения анализа коррупционных рисков рабочей комиссией было установлено, что процедура размещения государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение на 2023 и 2024 гг. соответствует требованиям, документы согласно правилам размещены на официальном интернет-ресурсе отдела образования, приказ о составе комиссии, акты выезда в дошкольные организации образования, документы, предоставленные дошкольными организациями и взятыми через государственные электронные информационные системы (*веб-портал "электронного правительства"* [www.egov.kz](http://www.egov.kz), [www.elicense.kz](http://www.elicense.kz)) соответствуют требованиям.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

Общий список рекомендаций:

Согласно Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, в течение 10 рабочих дней будет разработан и утверждён руководителем План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, содержащий конкретные мероприятия, достаточные для устранения выявленных коррупционных рисков.

**Председатель рабочей группы:**

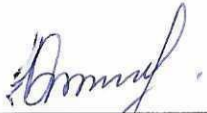
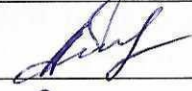

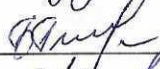


Онсович Н.Б. 

**Члены рабочей группы:**

Галкина А.Ю. 

Задорожная А.Ю. 

Кайдарова А.Е. 

Ромашкова Т.Ю.   
Адамбекова Г.Г.   
Рудоманова Л.И.   
Белтаева Г.А.   
Оспанова Т.А.   
Гагина Ж.К.   
Мыца А.Ю. 