|  |  |
| --- | --- |
| Қарағанды облысы білім басқармасының  «Шахтинск қаласының  білім бөлімі» ММбасшысы | КГКП «Ясли-сад «Берёзка» отдела  образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области» |

**ХАТТАМА** № 02 **ПРОТОКОЛ** № 02

2022 ж.04.04. 04.04.2022 г.

**Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес отырысы**

Төрайымы : Ким О.А.

Хатшы : Григорьева А.В.

Қатысқандар : 23

Болмағандар : 0

**КҮН ТӘРТІБІ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Іс-шарлар | Жауаптылар |
| 1 | Ұжымда еңбек тәртібін бұзу. Алдын алу себептері мен әдістері. | Данибекова С.А. |
| 2 | Білім беру ұйымдарындағы өзара қарым-қатынас мәселелері. | Креккер Т.Е. |

**1.Тыңдалды:**

**Данибекова** С.А. ол мұғалімдерге ұжымдағы еңбек тәртібінің себептерін және алдын-алу жолдарын еске салды.

**Сөз сөйледі:**

**Квелашвили А.И.**: - «Еңбек тәртібі-еңбек процесінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады, еңбек тәртібін бұзу толыққанды еңбек қызметінің мүмкін еместігіне әкеп соғады. Жұмысшылардың еңбек тәртібі-белгілі бір тәртіпті қажет ететін бірлескен жұмыстың қажетті шарты».

**Ситахметова А.К.: -** «Өндірістік тәртіп еңбек тәртібімен тығыз байланысты, бұл қызметкердің белгіленген технологиялық ережелер мен өндірістік нұсқаулықтарды орындауын білдіреді. Өндірістік пән кең мағынада пәннің көптеген түрлерінен тұрады. Олардың ішіндегі ең сипаттысы: жоспарлы, конструкторлық, технологиялық, шарттық, орындаушылық».

**1.Шешім қабылданды**:

1. Мұғалімдерге еңбек тәртібін сақтау. Әкімшілік алдын алу жұмыстарын жүргізсін. Мерзімі: үнемі. Жауаптылар: педагогтар

**2.Тыңдалды:**

**Креккер Т.Е.** мұғалімдерге білім беру ұйымы қабырғасындағы өзара қарым-қатынас мәселелері туралы еске салды.

**Сөз сөйледі:**

**Янгаляева И.Р.**: - «Қарама-қайшылықты жағдай шиеленісуде: бір жағынан, мұғалім мамандығы мәні бойынша, мақсаты бойынша әлеуметтік, бірақ екінші жағынан, әр мұғалім өзінің кәсіби және жеке мәселелерімен жалғыз қалып, өз тобының, кабинетінің қабырғаларымен оқшауланған. Жалпы бизнестің сәттілігі тек мұғалімнің жеке күш-жігеріне байланысты деген әсер бар. Сондықтан бір-бірімен қарым-қатынас жасау керек: мақсаттарға жету үшін шешім табу, жағдайдан шығу жолын табу».

**2.Шешім қабылданды**:

1. Психолог жұмыс жоспарына балабақша қабырғасындағы қарым-қатынас мәселелерін шешуге бағытталған тренингтерді қосады. Мерзімі: үнемі. Жауапты: Ким О. А.

Төрайымы : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Ким О.А.

Хатшы : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Григорьева А.В.