

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ БІЛІМ
БАСҚАРМАСЫНЫҢ ТЕМИРТАУ
ҚАЛАСЫ БІЛІМ БӨЛІМІНІҢ «№ 24
ЖАЛПЫ БІЛІМ БЕРЕТІН
МЕКТЕБІ»
КОММУНАЛДЫК МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

101400, Карағанды облысы, Темиртау қ.
Металлургов даңғ. 24/5
Тел: (7213) 414488
temirtau.shkola24@yandex.kz
«№24 ЖББМ» КММ
Мемлекеттік лицензиясы № KZ06LAA0021045 01.02.2021
БСН 020540006012 СТН 301200212846

КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 24» ОТДЕЛА
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ТЕМИРТАУ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

101400, Карагандинская область, город Темиртау
пр. Metallurgov 24/5
Тел: (7213) 414488
temirtau.shkola24@yandex.kz
КГУ «ОШ №24»
Государственное лицензия № KZ06LAA0021045 от 01.02. 2021
БИН 020540006012 РНН 301200212846

№

Отчет о мерах по недопущению коррупционных правонарушений и устранению коррупционных рисков в КГУ "ОШ №24 г. Темиртау"

Реализация мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений и устранение коррупционных рисков в деятельности КГУ "ОШ №24 г. Темиртау", в соответствии с приказом №99 «О недопущении коррупционных правонарушений и устранении коррупционных рисков» от 15.05.2025 года

Основные направления деятельности и выявленные коррупционные риски:

1. Управление бюджетными средствами и имуществом:

Риски: Нерациональное использование бюджетных средств, растрата (хищение) денежных средств и имущества организации.

Принятые меры:

Соблюдение законодательства о государственных закупках.

Усиление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.

Проведение внутреннего аудита.

Обеспечение прозрачности бюджетных процессов.

2. Сбор денежных средств с родителей и работников:

Риски: Незаконные сборы денежных средств на различные нужды школы, принудительный характер сборов.

Принятые меры:

Категорический запрет сборов.

Проведение разъяснительной работы с работниками и родителями.

Контроль за деятельностью родительских комитетов.

Обеспечение добровольности при сборе средств на культурно-массовые мероприятия.

3. Конфликт интересов:

Риски: Влияние личной заинтересованности на принятие решений, привилегированное или предвзятое отношение к отдельным работникам, конфликт интересов при кадровой работе и распределении учебной нагрузки.

Принятые меры:

Соблюдение нормативных актов при кадровой работе.

Обеспечение прозрачности распределения учебной нагрузки.

Принятие мер по недопущению конфликта интересов.

4. Злоупотребление служебным положением:

Риски: Использование труда работников в личных целях, сокрытие коррупционных действий подчиненных или нарушений педагогической этики, получение подарков от подчиненных, незаконная передача ЭЦП.

Принятые меры:

Запрет на использование труда работников в личных целях.

Установление ответственности за сокрытие коррупционных действий.

Запрет на получение подарков.

Строгое следование Правилам документирования обеспечение ясности и однозначности формулировок в приказах, защита закрытых ключей ЭЦП и контроль за их использованием.

5.Нарушения в сфере государственных закупок:

Риски: Оказание предпочтения отдельным поставщикам, незаконное продление договоров, завышение цен, некорректное описание товаров/услуг.

Принятые меры:

Строгое соблюдение законодательства о госзакупках.

Контроль за процедурами закупок.

Своевременное взыскание неустоек.

Подача исков о признании недобросовестными поставщиками.

6.Нарушения в сфере трудовых отношений и документооборота:

Риски: Применение репрессивных мер к лицам, оказывающим помощь в противодействии коррупции, незаконное привлечение педагогов к несвойственной работе, нарушения при ведении документации и издании приказов, ненадлежащее рассмотрение обращений граждан, нарушения педагогической этики.

Принятые меры:

Создание согласительной комиссии.

Соблюдение правил документирования.

Обеспечение регистрации и надлежащего рассмотрения обращений.

Рассмотрение педагогов на Совете по педагогической этике перед дисциплинарным взысканием.

Применение строгих мер к педагогам, допустившим аморальные проступки.

Общие меры по противодействию коррупции:

Изучение законодательства в сфере противодействия коррупции.

Организация работы по формированию антикоррупционной культуры.

Издание приказа по противодействию коррупции в школе и его публикация.

Проведение анализа коррупционных рисков.

Предупреждение о персональной ответственности за исполнение приказа.

Выводы:

В КГУ "ОШ №24 г. Темиртау" принят комплекс мер, направленных на предотвращение коррупционных рисков в различных сферах деятельности. Проводится работа по обеспечению соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных актов.

Рекомендации:

- Регулярно проводить оценку эффективности реализованных мер и при необходимости корректировать их.
- Обеспечить широкое информирование всех участников образовательного процесса о положениях приказа и антикоррупционном законодательстве.
- Создать эффективные каналы обратной связи для сообщения о фактах коррупции и обеспечить защиту лиц, сообщающих о таких фактах.
- Усилить контроль за соблюдением требований приказа и привлекать к ответственности лиц, допустивших нарушения.

Директор

Б.У.Жанахметова