

Тема: Сценарий круглого стола: «Чистые руки — светлое будущее: педагоги против коррупции»

Дата проведения: 05.09.2025

Провела: Балюк О.С.

Цель: Формирование антикоррупционной культуры у педагогов, разъяснение правовых норм РК и профилактика коррупционных рисков в дошкольной организации.

Целевая аудитория: Педагогический коллектив и администрация ДОУ. **Оборудование:** Презентация, карточки с кейсами, текст Закона РК «О противодействии коррупции», ватманы и маркеры.

Программа мероприятия

1. Вступление: «Почему это важно нам?» (5 минут)

Модератор: «Добрый день, уважаемые коллеги! Мы работаем в сфере образования — там, где закладываются ценности будущего поколения. В Казахстане реализуется жесткая политика "нулевой терпимости" к коррупции. Сегодня наша задача — четко понять, где проходит грань между благодарностью и правонарушением».

2. Информационный блок: «Закон и порядок» (10 минут)

Краткий обзор ключевых моментов (согласно ст. 12 Закона РК «О противодействии коррупции»):

- **Статус педагога:** Педагоги приравнены к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций в части соблюдения антикоррупционных ограничений.

- **Запрет на подарки:** Напоминание о том, что в РК запрещено получение подарков любой стоимости за действия (бездействие) по службе.

- **Последствия:** Кратко об административной (ст. 676, 677 КоАП РК) и уголовной ответственности.

3. Дискуссионная панель: «Грань благодарности» (15 минут)

Вопросы для обсуждения:

1. Считается ли букет цветов от родительского комитета коррупцией?

2. Как вежливо отказать родителям, которые хотят сделать «дорогой подарок» группе или лично воспитателю?

3. Что делать, если подарок остались в кабинете/раздевалке в отсутствие педагога?

Важная справка: Согласно нормам, любые подарки, поступившие без ведома работника, должны быть в течение 7 дней сданы в специальный государственный фонд (через Департамент госимущества).

4. Практикум: Кейс-стади «Ситуации из жизни» (20 минут)

Педагоги делятся на группы. Каждой дается карточка с ситуацией. Задача: найти законный выход.

- **Кейс №1:** Родительница предлагает воспитателю «отблагодарить» за то, чтобы её ребенка перевели в более современную группу.

- **Кейс №2:** На 8 Марта родительский комитет приобрел для воспитателя бытовую технику.

- **Кейс №3:** Благотворительная помощь саду от спонсора (как оформить правильно через бухгалтерию и спецсчет, чтобы это не сочли взяткой).

5. Творческий блок: Плакат-манифест (15 минут)

Группы создают краткий «Кодекс чести педагога нашего сада», используя ключевые слова: *Честность, Прозрачность, Профессионализм, Репутация*.

6. Подведение итогов и Резолюция (5 минут)

Принятие общей позиции: «В нашем детском саду лучшая благодарность — это успехи детей и доброе слово родителей».

Рекомендации для модератора:

- **Тон беседы:** Избегайте менторского тона. Важно, чтобы педагоги чувствовали себя защищенными знаниями, а не запуганными.

- **Акцент на этику:** Сделайте упор на то, что коррупция разрушает доверие между родителем и учителем.